

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社宮崎電気商会
所在地	福岡市城南区田島 4-17-5
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	電気・ガス・熱供給・水道業
電話番号	092-851-5617
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	テレワーク制度の実施や、時差出勤等柔軟な勤務体制を取り、 多様な人材が活躍できる環境を整えている。 健康経営に取り組み、社内全面禁煙、有休取得の促し、健康やメンタルヘルスの情報提供、ハラスメント対策を取り入れている。 インターンシップの受入や社内研修等成長できる環境を整えている。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	働き方に合わせた勤務形態を取り、多様な人材が働きやすい環境になっている。 高齢者の採用、定年後の再雇用制度等の高齢者も働きやすい制度にしている。						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	テレワークの実施、時差出勤制度の導入や有給取得の促進等、ワークライフバランスを推進している。						○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	ハラスメント相談窓口の設置をし相談しやすい環境にしている。 ルールとして整備している。						○			○		○						○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	健康やメンタルヘルスに関する情報提供や健診の実施と再検査の促進、有給取得を促している。				○		○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	外部の専門家を招いての社内研修の取り組み、大学生や高校生のインターンシップや職場見学の受入をしている。						○	○			○	○						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	ゴミの分別の徹底し、産廃物も業者に依頼し適切な管理をしている。 社内備品の買い出し等もマイバッグを使用している。					○			○				○	○		○		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	エアコンの適正温度の管理をしている。 自転車通勤を推進している。								○				○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	月に1度は必ず町内清掃を実施している。 花を植える取り組みをしている。							○						○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			節水の呼びかけをしている。 マイボトルの利用を推進している。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	社内で常に情報共有をし、サービスの向上を図っている。 安全面も周知し徹底している。					○								○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	自社の役割を共有、理解し社会貢献を目指している。 地震等の災害復興に取り組み、様々な方へ安心を提供できるよう努力している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		個人情報は鍵のかかるキャビネットに保管し、適切に管理している。 セキュリティ対策をしている。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		飲酒運転撲滅の取り組みをしている。 法令厳守を徹底している。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	企業理念を朝礼にて共有している。 経営者より経営目標の共有をしている。									○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	後継者の育成・指導の中で事業継続計画の共有をしている。										○		○		○			○