

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	有限会社 マツモト建設
所在地	福岡市早良区小田部 5 丁目 1 3 - 7
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-851-1632
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	中高年者を継続採用 定期健康診断の二次検診者の金額補助 ノ残業デーを制定 定期的に食事会の時間を設けて作業状況の問題把握を行う		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 有限会社マツモト建設

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・定年制の延長に取り組んでいる。 ・年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・直行直帰を推進したり、時差出勤制度を導入						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメントの防止について研修を実施している。						○		○	○								○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・健康診断の実施 ・「N-nose」(がん検査)の実施				○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・資格手当制度を設け、資格取得を積極的に推進している。						○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・産業廃棄物はマニフェストにより管理している。				○		○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・冷暖房の温度調整をこまめに行い、クールビズ・ウォームビズを推進しています。 ・全ての照明器具にLED照明を使用しています。								○				○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・地域の清掃活動や行事ごとに取り組んでいる。								○					○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員に対して節水の呼びかけを行っている。								○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・現場の安全管理のため、協力会社を含め定期会議を行い事故防止の対策を行っている。 ・工事品質を確保するため他社からの第三者を招き社内検査を実施している。				○									○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・ハローワークに求人を出し、雇用拡大をはかっている。 ・福岡市との間に福岡西部土木建設協会として、防災協定を締結している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する社内会議で周知している。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		法令遵守の理解と社内での法令遵守の徹底を呼び掛けている。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営理念、社内目標を掲示し、共有している。定例会議を行い、方針を共有している。									○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事故や災害を想定した緊急対策マニュアルを準備し、全従業員で情報共有しております。 ・管理職や後継者の指導・育成に取り組んでいます。 ・災害防止協議会を締結し、連携をはかっている。											○		○		○		○