

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社松本組
所在地	福岡市東区馬出 1-1-19
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-651-1031
ホームページ	https://matsumotogumi.net/

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の仕事方改革を推進する為、完全週休二日制や固定残業代の導入を実施致しました。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社 松本組

カ テ ゴ リ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環 境	社 会	経 済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人 権 ・ 労 働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や性別、身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる環境づくりを促進している。 ・中高年者が継続して働けるよう環境を整えている。						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入し、就業規則に規定している。						○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・労務管理者は人権に関する研修を年1回受講している。						○			○		○						○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・現場での長時間労働を是正するため、適切なタイミングで職員の増員応援体制を整えている。 ・社員全員に年1回ストレスチェックを行っている。 ・30歳以上の社員には人間ドックを受診してもらい、費用の一部を会社で補助している。						○		○		○							
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・新入社員への外部機関での研修を通じ、社会人としての基礎教育を行っている。 ・専門学校生徒を対象に現場見学会を実施し、建設業への興味を持ってもらうよう努めている。 ・各種研修を職種、年齢に応じて受講させている						○	○			○	○						
環 境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・廃棄物は適切に分別・処分を行っている。 ・再生資源(碎石、砂等)を使用し、建設リサイクルに努めている。 ・各自治体の要領に従い事業所のゴミを分別している。					○			○				○	○		○		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クールビズ、ウォームビズによる、エネルギー使用の抑制を行っている。 ・昼休み時間に消灯を実施している。 ・LED照明、ハイブリッド車の導入を行っている。 ・建設機械は排ガス対策型の使用を促進している。									○				○	○			
環 境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・水産工学士資格の取得により、海洋環境への知見を深めるとともに、漁場整備事業としての魚礁設置工事を施工している。								○					○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・社員への節水のよびかけ、節水シールを貼り節水に努めている。 ・本社改修の際、節水型トイレを導入している。								○									
製 品 ・ サ ー ビ ス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9001、ISO14000を取得し、社内検査員による検査及び内部監査を実施し安全品質の確保を行っている。					○								○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・福岡県の子育て応援宣言に登録している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公 正 な 事 業 慣 行 ・ 組 織 体 制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・ウイルス対策ソフトの導入とメールの際はパスワード管理を行っている。 ・各個人情報書類は施錠のかかる書棚に保管している。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・社内安全管理体制を構築し、安全会議の内容を社員に通知している。 ・雇用管理者はコンプライアンスに関する研修を受講して最新の情報取得している。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・社訓や品質環境方針を各事業所、現場の目につく所に掲示し社員への共有を図っている。										○	○						○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・社内では防火管理者による避難訓練を行っている。 ・現場では、想定される事故や災害について、月1回安全訓練を行っている。 ・発注者との防災協定を締結し緊急時の連絡体制を整備している。												○		○		○	