

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社マツトク建設
所在地	福岡市博多区浦田 1-21-11
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-503-1676
ホームページ	https://www.matsutoku.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	1.従業員の働きやすさ向上のため、年次有給休暇を半日毎に当日申請で取得できる制度がある 2.キャリア形成、従業員のやる気向上のために資格取得にかかる費用を会社が全面負担する制度がある 3.従業員の 17 時以降の残業は禁止しており昨年度は残業 0 を達成		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社マツトク建設

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	年齢にかかわらず働ける職場づくりを促進している							○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	育児や介護に対して柔軟な対応制度がある							○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	ハラスメントに対する相談窓口がある							○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	長時間労働をしない毎日のスケジュールを事前に取り決めている				○		○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	研修や資格取得にかかる費用を全面負担している								○	○		○	○						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	産業廃棄物排出事業者講習会に参加し、実施している				○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	服装の制限を設けない等、冷暖房の使用抑制を促す制度がある								○					○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	地域のみまもり隊に参加し、地域清掃等に積極的に取り組んでいる								○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		現場で使用する水は、雨水貯水タンクのものを使用している								○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	公共工事だけでなく、民間工事でも社内規定に基づき品質管理を行っている				○											○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	地区の協力業者に登録し、指定地区の災害対策を優先的にを行っている	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○	特定の社員のみが個人情報を扱うように取り決めをしている																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○	法令順守が行えるよう、社内ルールが定められている																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			代表を含む経営者がミーティング時に説明、共有をしている										○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	地区の協力業者に登録し、指定地区の災害対策を優先的にを行っている										○		○		○			○	