

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	マタケ造景株式会社
所在地	福岡市東区下原 2 丁目 1 6 番 1 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-661-6614
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	・従業員の残業を減少させるため、変形労働時間制を採用。 ・人材育成のため、資格取得費用を会社が補助、会社が指定する国家資格等取得者には資格手当を支給している。 ・年に 1 回、社内投票による各種表彰を行っている。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		多様な人材が活躍できる職場づくりを推進している。 ・福岡市次世代育成・男女共同参画支援事業への登録 ・福岡県子育て応援宣言企業への登録						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・ふくおか働き方改革推進企業認定取得。 ・1ヶ月単位の変動労働時間制を採用。 ・育児・介護休業規程の制定、福岡県子育て応援宣言の登録等、介護や子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・就業規則にハラスメント防止の規程を定めている。 ・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・変動労働時間制を採用する等、長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・年1回以上、事業主と従業員の面談の機会を設けている。				○	○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・資格取得の推奨・支援を行っている。 ・従業員の段階に応じた研修を行っている。					○	○			○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ISO14001の活動を通して、廃棄物・有害物質の管理を適切に行い、排出量の削減に努めている。 ・3Rの推進を行っている。				○		○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・ISO14001の活動を通して、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・森林保全ボランティアへの参加。 ・地域清掃活動の実施、生物多様性・生態系に関する環境学習イベントを実施。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・事務所内に節水を呼び掛ける掲示をするなどして、節水に努めている。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9001の認証を取得し、サービス品質の向上、および顧客満足度の向上に取り組んでいる。				○									○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業(景観・環境整備)が社会課題の解決につながるよう取り組んでいく。 ・自社の事業を活かし、地域・NPO・行政との共働を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報保護に関する規程を策定し、社内研修等を行い周知徹底している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・ISO9001の活動を通して、法令を確実に順守する体制・仕組みを整備し、社内に浸透させている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・毎年「経営計画発表会」を開催し、経営理念・経営目標を社員に説明し、社内への共有を図っている。									○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急時でも事業を継続できるようにするための備蓄や、連絡網の整備をしている。 ・次世代の後継者への指導・育成に取り組んでいる。									○	○		○					○