

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	北辰建設株式会社
所在地	福岡市博多区麦野 4 丁目 3 番 1 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-581-5231
ホームページ	https://www.hokushin-cnst.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	・従業員の長時間労働を是正するための具体的な取り組みを行っています。 ・従業員のスキルアップのための資格取得に対して補助制度があります。 ・人権問題やハラスメント防止に関して研修を行っています。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 北辰建設株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や身体 の状況に関わらず多様な人材が活躍出来る職場づくりを実施しています。 ・中高年者を積極的に採用しています。 ・障がい者を採用しています。							○		○	○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・障がい者に対して柔軟な勤務体制を実施しています。 ・ワークライフバランスの取り組みを実施しています。							○		○	○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・人権問題やハラスメントの防止に関して研修を実施しています。							○		○	○							○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を是正するための具体的な取り組みを行っています。 ・特定社会保険労務士によるメンタルヘルスに関する研修を行っています。				○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・従業員に向けた能力開発・教育として資格取得の補助制度があります。					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、プラスチック、ガラス瓶等ゴミの分別を実施しています。 ・会社で使用したペットボトル、蓋については回収ボックスに持参しリサイクルの推進を行っています。				○		○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制等エコアクションに沿って実施しています。 ・LED照明を検討中です。						○						○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・生物多様性に配慮した商品の取り扱いや地産地消を推進しています。							○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・エコアクション21で実施している目標に基づき節水に努めています。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9000に基づいた現場の安全パトロール等を定期的に実施してリスクの洗い出しと対策を実施しています。				○								○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決につながるかを意識して事業を推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報等の保護に関する方針を策定しています。 ・情報管理は適切に管理するようルールを周知徹底しています。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・ISO9000の研修会で法令遵守の重要性を従業員に周知徹底しています。 ・ISO9000で法令遵守が確実に行われるよう体制、仕組み、ルールを整備しています。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・年頭にグループ関連会社合同の事業計画発表会が催され全員参加し経営者、従業員ともに経営理念、経営目標を共用しています。 ・月1回の定例会議を行い経営目標等の確認を行っています。									○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・後継者の指導、育成に取り組んでいます。										○		○		○			○