

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	ペガサスプラント株式会社
所在地	福岡市中央区天神 2-3-10
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-735-6036
ホームページ	http://www.pegasus-plant.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取り組み	従業員の Well-being 向上を重要な経営課題と位置づけ、安全で働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。 安全衛生管理の徹底をはじめ、週休 2 日制の実施による働き方改革を進め、仕事と生活の両立を支援しています。 また、定期健康診断や安全教育の実施に加え、資格・免許取得補助制度を通じて、従業員一人ひとりの成長と技術力向上を支援しています。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: ペガサスプラント株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																			
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
																									
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	高齢者の雇用機会を確保するとともに、女性特有の健康課題にも配慮し、働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます。							○		○	○										
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	週休2日制の推進および有給休暇の取得促進に取り組み、社員が休暇を取得しやすい職場環境づくりを進めています。働きやすい勤務体制の整備を通じて、ワークライフバランスの向上と人材の定着を図っています。							○		○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	人権尊重の基本方針を就業規則に明記し、徹底を図っています。契約保健師による助言のもと、ハラスメントの定義や具体例、心身への影響について従業員へ分かりやすく説明し、理解促進と早期相談につながる体制整備に取り組んでいます。							○		○	○							○			
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	定期健康診断の実施や長時間労働の抑制に加え、契約保健師による健康相談やメンタルヘルスへの助言体制を整備し、心と体の両面から健康維持・増進を図っています。				○		○		○												
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	業務に必要な資格取得にかかる費用を会社が負担する制度を設け、積極的なスキルアップを支援しています。また、現場での実務指導や研修を通じて、専門性の向上と人材の定着を図っています。					○	○		○	○											
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	産業廃棄物回収箱の設置による分別徹底と、有害化学物質の適正管理に取り組んでいます。また、事務作業での裏紙使用を推進し、資源の有効活用と廃棄物削減を図ることで、3R(リデュース・リユース・リサイクル)を推進しています。				○		○					○	○		○						
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	温室効果ガス排出削減のため、自社使用電力量の把握を行い、省エネルギー意識の向上に努めています。また、不要照明の消灯を徹底し、空調の適正温度管理や効率的な業務運営を推進することで、エネルギー使用量の削減と環境負荷の低減に取り組んでいます。								○				○	○							
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	施工時には周辺環境への影響を最小限に抑えるよう努めるとともに、資材の適正使用や再利用可能な資源の活用を推進し、自然環境の保全と持続可能な資源利用に貢献しています。								○					○	○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			水道使用量の把握を行い、使用状況の見える化により節水意識の向上に努めています。また、日常業務において無駄な水使用を削減し、節水の徹底を図ることで、水資源の有効活用と環境負荷の低減に取り組んでいます。								○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	ISO9001を取得し、品質マネジメントシステムに基づく継続的な改善と管理体制の強化を実施しています。				○									○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	建設事業を通じて地域の社会課題解決に取り組んでいます。インフラ整備や維持管理を適切に行い、安心・安全なまちづくりに貢献しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		PCへのアクセス制限やパスワード管理、ウイルス対策を実施しています。社員教育や適切な書類管理を徹底し、情報漏えい防止と信頼される事業運営に取り組んでいます。																		○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		建設業法や労働安全衛生法などの関係法令を遵守し、安全教育や社内研修を実施しています。適正な労務管理と公正な事業運営を通じて、地域社会から信頼される企業を目指しています。																		○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	業務分担や責任体制を明確化し、各種規程の整備や適切な書類管理を実施しています。定期的な社内確認や社員教育を通じて、法令遵守と健全な企業運営に取り組んでいます。										○	○							○		
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	災害時の連絡体制整備や重要データのバックアップ管理を行い、事業継続体制の強化に取り組んでいます。また、技術継承や資格取得支援を通じて、次世代人材の育成と持続可能な企業経営を推進しています。												○	○		○			○		