

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 b l a n c o
所在地	福岡市南区大楠 2 丁目 19-6
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	教育、学習支援業
電話番号	092-791-7731
ホームページ	https://blanco-kodomonomori.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	・経営理念を掲げ、社内体制の強化と共有を行っている。 ・個人情報の取扱いについて管理徹底を行っている。 ・ライフステージの変化にも適応できる働き方の出来る職場づくりに努めている。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	・年齢や体の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。						○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	・仕事、子育ての両立支援を行っている。 (子育て中の短時間勤務等)						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	・ハラスメントに対応する相談窓口を設置している。						○			○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	・年に1度健康診断を実施している。 ・長時間労働を是正するための具体的な取り組みを行っている。				○	○			○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	・社外での講習や研修の受講を推奨している。					○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	・従業員のマイボトルの利用を推進している。 ・ごみの廃棄分別を徹底している。				○		○						○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	・近隣での移動は公共交通機関の使用を推奨している。 ・LED照明を導入している。								○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	・保育園での植物の栽培を行っている。 ・国産生産物を積極的に使った給食の提供。								○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		・従業員に節水を呼び掛けている。 ・節水型便器を使用している。 ・園児の手洗い用の水洗をハンドル式にし、必要量のみ使用している。								○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	・地域や保護者のニーズを調査し、提供する保育の質の向上に努めている。				○											○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	・保育のICT化を確立。保護者と園を繋ぐツールとして活用している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		・個人情報保護方針やマニュアルを策定。 ・社内研修で情報管理のルールを確認し周知徹底している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○	・経営理念を明文化している。										○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	・緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導、育成に取り組んでいる。										○		○		○			○	