

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社藤原組
所在地	福岡市東区箱崎 6 - 1 1 - 3 4
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-641-8631
ホームページ	hppt://www.fujiwaragumi.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	・「育児・介護休業規程」を定め、育児介護休暇を促進 ・「ハラスメント防止規程」を定め、ハラスメント防止対策の実施 ・全従業員への定期健康診断を実施し、要所見者への再受診の徹底 ・資格取得の教育訓練の機会や費用を会社が全面サポート		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社 藤原組

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・「ふくおか女性活躍NEXT企業見える化サイト」登録 ・「い〜なふくおか・子ども週間」登録 ・障がい者雇用促進事業の認定企業 ・70歳以上まで働ける制度を導入						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・テレワーク制度の実施 ・ワークライフバランスに関する研修の受講 ・「福岡県子育て応援宣言企業」登録 ・「育児・介護休業規程」を定め、休暇取得を促進						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・「ハラスメント防止規程」を定め、防止対策の実施 ・ハラスメントに対する窓口の設置と研修の受講 ・人権・同和問題啓発研修の受講 ・公正採用選考人権啓発推進員の設置と研修の受講						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・作業所への直行・直帰の実施で、通勤時間の軽減 ・「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」登録 ・「働く世代をがんから守るがん対策サポート事業」登録 ・メンタルヘルスに関する研修や保健士の指導を実施 ・アルコール検知器を使用し、安全運転点呼記録簿の作成				○	○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・資格の取得奨励を実施 ・資格取得の教育講習や費用を会社が全面サポート					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・建設廃棄物の適正管理・報告を事務所・作業所で実施 ・事務所のごみの分別容器の設置 ・作業所でのエコキャップ回収運動を実施				○		○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・照明機器をLED照明に順次導入 ・エアコンの適正温度の設定と定期的な清掃の実施 ・社用車をハイブリッド車に順次導入 ・建設機械使用時のアイドリングストップ等の周知喚起							○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・地域・河川・海岸の清掃活動を積極的に実施 ・事務用品などグリーン購入を積極的に実施						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけや節水シールの活用 ・水道使用量の管理と漏水点検の実施						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・ISO9001を取得し建設業としての仕組みを構築 ・品質を確保するため社内完成検査や内部監査を実施 ・安全を確保するため毎月社内安全パトロールの実施				○							○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して日々の事業を推進 ・インフラ整備のための下水道管の管更生事業の施工 ・国・県・市町村・各団体等との災害協定の活動	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・専任の管理者による個人情報の適切な管理 ・情報システムへのセキュリティ対策の実施																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守の重要性の発信 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールの整備																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員へ説明し共有									○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事故・災害時の緊急連絡網を作成し、連絡体制を整備 ・後継者の指導・育成の実施										○	○	○				○	