

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社福東電設
所在地	福岡市東区土井二丁目 38 番 11 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-691-3966
ホームページ	https://fkt.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の長時間労働の防止、有給休暇の取得推進、子育て休暇制度・介護休暇制度の制定、資格取得の支援等を行い、社員の Well-being 向上に取り組んでいます。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社福東電設

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・女性社員の管理職への登用等を行っている。						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・介護休暇・育児休暇制度を制定し、子育て・介護の支援を行っている。 ・フレックスタイム制の導入						○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・社員全員に対して、ハラスメント防止研修の実施。						○			○		○						○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・一斉退所日の制定、計画的な有給休暇取得予定表を全社員作成を行い、適切な休暇の取得・長時間労働の防止に取り組んでいる。				○		○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・学生の職業体験・インターンシップの受け入れの実施。 ・資格取得研修の実施。 ・資格取得による奨励金制度の導入						○	○			○	○						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・廃棄物の細かな分別を行い、適切な処分を行っている。 ・再生可能な古紙のリサイクルの実施。 ・再生紙・再生紙を使用したトイレトペーパーを使用。				○			○					○	○		○		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・社屋の照明は全てLED照明を使用し、省エネルギーに取り組んでいる。								○					○	○			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・社員全員による海岸の清掃等を定期的に行っている。								○					○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・トイレは節水タイプの製品を使用。 ・節水シール等を使用して社員に対する節水の呼びかけの実施。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・社内独自の安全遵守パトロールの実施。 ・作業開始前の危険予知・危険対策の実施。 ・品質向上を目的とした社内研修の実施。				○									○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・LED照明等の省エネルギー製品への更新を提案し、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報保護に関する教育の実施。 ・個人情報保護に関する社内規定の制定。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・社員全員に対して、定期的なコンプライアンス研修の実施。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		・経営理念を明文してホームページにて掲載している。									○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急時の連絡網を作成し、社員全員の安全確認の連絡体制の構築。											○		○		○		○