

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	福東株式会社
所在地	福岡市博多区博多駅南3丁目20番21号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-475-1282
ホームページ	https://fukutou.com/

Well-being 向上 に向けた取り組み	社員一人一人が前向きで健康かつ快適に過ごせる職場環境の構築に向けて、 以下の取り組みを推奨していきます ・有給休暇の積極的取得の推奨 ・子育て・介護・病気治療などにおける特別休暇の設定 ・インフルエンザ予防接種の補助 ・定年延長制度による安心して働ける職場環境の整備		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 福東株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	・外国人労働者に対して、現場事務で作業を行う上で必要であると考える日本語と母国語の表記を掲示している。 また、円滑なコミュニケーションを図る目的として、翻訳機を現場に常備している。 ・中高年者を積極的に雇用(継続)している。						○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	・時差出勤制度を認めており、柔軟な勤務形態をとっている。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。(法定規則を上回る休暇制度)						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	・ハラスメントに対する社内・外部相談窓口を設置している。 ・過去には全職員対象の社内研修を複数回実施し、現在は管理職員が人権問題やハラスメントの防止に関する外部研修を定期的に受講している。						○			○	○						○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	・メンタルヘルスに関する研修を実施している。 ・長時間労働を是正するための具体的な取組を行っている。(繁忙時期現場への応援職員の配置)				○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	・ISO(9001)運用に基づき、全職員を対象に教育訓練制度・資格取得奨励金制度がある。 ・自発的な能力開発に対する支援も行っている。						○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	・分別回収ボックスの配置(古紙、金属缶、ガラス瓶、プラスチック、電池等) ・本社・現場での使い捨て紙コップの使用禁止 ・現場で発生する廃棄物を適正なりサイクルプラントに搬出				○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	・エコアクションの運用に基づき、エアコン使用時の設定温度や照明設備の無駄な点灯防止の取組を行っている。 ・現場で使用する重機について、排出ガス対策型建設機械を積極的に使用している。								○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	・河川工事等における生態系への影響を考慮し、環境保全に係る対策を積極的に提案している。 ・現場休憩所の設置について、ソーラーシステムハウスを推奨し、設置するよう取り組んでいる。							○							○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		・エコアクションの運用に基づき、節水型機器(節水コマ)使用による節水の呼びかけを行っている。 ・現場で排出される濁水(地下水+泥)について、沈殿タンクでろ過した後排出する取組を行っている。							○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	・ISO(9001)運用に基づき、新現場での測定機器使用時には校正済み測定機器使用を徹底している。 ・ISO(9001:品質及び45001:労働安全衛生)の運用を継続的に実施している。				○											○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	・自社がどのような社会問題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している(公共工事を主体とする事業展開) ・行政との連携により、災害時の協力体制(災害協定)を締結している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		・電子機器使用時にはパスワード設定機能付電子機器の使用を徹底(社内会議での通達・周知) ・協力業者の個人情報は情報管理のルールを策定し適切に管理している(保管後はシュレッダー処理) ・情報システムへのセキュリティ対策を実施している																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		・ISO(45001:労働安全衛生)の運用に基づき、法令遵守の重要性を社内会議にて通達・周知している。 ・新規入場教育・作業手順書により、有資格による作業及び有資格者の確認を徹底している。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○		・ISO(9001:品質及び45001:労働安全衛生)の運用に基づき、経営方針及び業務目標を本社・各作業所に掲示している。 ・毎月社内会議にて適時経営者が出席し、経営目標・現状把握等を説明、社内でも共有している。												○	○				○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	・ISO(45001:労働安全衛生)の運用に基づき、緊急時連絡体制及び緊急時対応テストを実施している。 ・雨天・地震等による現場中止の基準を策定、実施している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。													○				○	