

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社福田組九州支店
所在地	新潟市中央区一番堀通町 3 番地 10
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) 福岡市博多区博多駅南 3 丁目 7 番 35 号
業種	建設業
電話番号	092-475-6033
ホームページ	https://www.fkd.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	ワークライフバランスの推進および感染症等のリスクを考慮し、テレワークや時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態を採用している。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社 福田組 九州支店

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																		
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																								
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・性別、年齢、国籍、身体状況にとらわれない多様な人材が相互に助け合い、活躍できる職場環境づくりに取り組んでいる。 ・一般職から総合職への転換制度を導入し、希望に基づいた更なる活躍の場の提供に取り組んでいる。 ・「えるぼし認定(二つ星)」を取得。						○			○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・ワークライフバランスの推進および感染症等のリスクを考慮し、テレワークや時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態を採用している。 ・仕事と出産や育児を安心して両立できる環境を目指し、ノー残業デーの設定、育児・介護休暇取得の促進をしている。							○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・人権方針を策定し、全ての人々の人権を尊重・保護するための取組みを進めている。 ・ハラスメント防止宣言を策定し、定期的にe-ラーニング等で研修を実施している。 ・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。							○		○	○							○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・長時間労働を是正、生産性の向上のため働き方改革委員会を組成し具体的な取組みを行っている。 ・ストレスチェックを通じてメンタルヘルスの重要性を周知し職場環境改善に取り組んでいる。 ・経済産業省の健康経営優良法人の認定を4年連続取得。						○	○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・入社時研修、階層別研修、e-ラーニングの活用など定期的な教育訓練を実施している。 ・公的資格の取得に向けた費用の支援、取得後の取得費用補助や奨励金制度がある。 ・中学生高校生大学生向けの現場見学会やインターンシップを実施している。							○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ゴミの分別回収ボックスを適正に配置しごみの分別を徹底している。 ・建設廃棄物量の目標設定 ・建築現場の建設廃棄物(全用途)のリサイクル率80%以上を維持している。				○			○				○	○		○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・国際的な環境情報開示を推進する非営利団体CDPが実施した「CDP気候変動2025」において、「B」スコアの評価を受けている。 ・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・ペーパーレスを強力に推進している。								○				○	○						
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・新潟県村上市の粟島クリーンアップ作戦への参加。 ・協力企業と共に新潟市の信濃川沿い清掃を毎年実施している。 ・古賀市の開発案件で生物多様性、生態系に配慮し取り組んだ。								○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			全土木現場における快適トイレ(男女別、節水型)設置率目標を掲げ取り組んでいる。								○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・支店内での施工検討会、本社安全環境・品質管理部および支店土木・建築の部署長による定期的な安全パトロール・品質パトロールの実施により安全性や品質を確保している。				○								○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	パートナーシップ構築宣言を公表し協力企業と建設を通じ、共存共栄の精神で、安全・環境に配慮している。 ・新潟大学と産学連携協定を締結し、地域の教育、技術者の養成など社会貢献に寄与している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・個人情報の保護に関する規程を策定し職員に周知している。 ・情報セキュリティ基本方針に基づき情報システムへのセキュリティ対策を徹底している。																	○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・コンプライアンスに関するアンケートを実施するなど実態を把握し、コンプライアンスの遵守に努めている。 ・法令遵守が確実に行われるよう、社内体制を整備している。 ・定期的にe-ラーニングにて研修の機会を設けて法令遵守意識の醸成を行っている。																	○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		・経営理念を明文化している。 ・各職場で毎週、朝礼時に社是、経営理念を唱和している。 ・経営者が、適時、経営目標を社員に説明し共有している。										○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。										○		○		○				○	