

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	福高総合技術コンサルタント株式会社
所在地	福岡市博多区中洲中島町 4 番 23 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	学術研究、専門・技術サービス業
電話番号	092-281-2138
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	個々人の実務の力を伸ばし、効率よく仕事をすることにより、原則残業をしないようにする。資格取得や様々な講習会の受講等全体的なフォローアップに取り組んでいる。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 福高総合技術コンサルタント(株)

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・事務所内はバリアフリーを施し、高齢者や障がい者に対して働きやすい環境を整えている。 ・高齢者、女性を積極的に採用し、個人の能力を発揮できるような職場づくりを行っている。							○		○	○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・SOHO(スモールオフィスホームオフィス)の勤務形態をとり、業務の効率化を図っている。 ・病気治療、介護、子育てについて皆が理解し、会社としても支援を行っている。							○		○	○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対して相談は常に受け入れる体制をとっており、上司からのハラスメントがあれば、社員相互で共有するなどして他の上司に相談する仕組みをとっている。 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境を整えている。							○		○	○							○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる。		○	○	・原則、残業を行わないことを周知徹底している。 ・社員に対しては定期的に個人面談を行うなどして、メンタルヘルスを良い環境で維持できるよう常に気を配っている。 ・年次有給休暇取得の促進を行っている。				○	○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・外部機関が実施する研修、講演会への参加を推奨している。 ・新規分野への参入を視野に入れ、他社との技術交流を図る等、社員の能力向上の場を提供している。					○	○			○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ごみの分別回収ボックスを定めた場所に設置し、社員への周知徹底を行っている。 ・裏紙を再利用するなど、資源への配慮に取り組んでいる。		○				○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。		○	○	・クールビズの適用期間を設け、冷房温度設定を遵守するようにしている。 ・暖房器具等の待機電力のカット、又、昼休み時間には消灯する等して電力使用を極力抑えている。								○				○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。		○	○	・業務上、森林へ立ち入ることが多いため、生物多様性の保全に関する勉強会を行い、現場でも木々、生物に対して生態系を壊さないような行動を心掛けている。								○				○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。		○		・節水については周知徹底している。 ・清掃業者に対しても節水の呼びかけを行っている。								○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・顧客の信頼と要望にこたえる品質の確保に努め、サービスを含めた顧客の満足度を考慮した物を提供している。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		○	○	○	・自社の事業が、公共事業における社会貢献、子供や高齢者及び障がい者にとって優しいまちづくりについて貢献していくことを使命としている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報保護については、管理責任者を設け、管理項目に沿った検査体制をとっている。 ・個人情報の取り扱いに使用する、機器、媒体等に対して安全策を講じている。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・業務上、特に法令遵守は徹底しなければならないことから、社員教育を行っている。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		・経営理念「人と自然」については、HPに明記し発信している。 ・経営者が発信することで社員全員が経営理念、経営目標を理解し取り組んでいる。									○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、周知させている。 ・事業承継については適宜に指導、育成を行うことで対策をとっている。										○		○		○			