

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社福岡日野組
所在地	福岡市早良区大字西 2032-6
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-804-7095
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	直行直帰の推奨、残業をなくすなど従業員のワークライフバランスに配慮した職場づくりを推進し、柔軟な働き方ができるよう努めている。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

事業者名: 株式会社 福岡日野組

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や性別、障がいの有無に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりに努めている。高齢者の方の採用も積極的にっており、また仕事内容は危険な作業は行わないようにし、無理のない範囲内での作業をお願いしている。							○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・直行直帰を推奨することで事務所に戻らなくても働ける環境づくりと、残業もほぼなくして従業員のワークライフバランスに配慮した職場づくりを推進して、柔軟な働き方ができるよう努めている。テレワークができる環境を整えるために、PC共有システムを導入している。								○		○	○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・人権問題やハラスメントの防止について研修を行っている。								○		○	○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・社内アンケートの定期的な実施により、社内環境の実態を把握している。 ・定期的な健康診断を実施している。								○		○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得支援制度を設けている。									○	○		○	○					
	環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・エコアクション21に取り組んでいる。 ・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等によりごみの分別を徹底している							○			○	○		○				
【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。		○		○	・エアコンの設定温度を冷房は28℃、暖房は20℃としている。 ・アイドリングストップ運動を行っている。									○			○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・地域清掃活動を積極的に行っている。 ・全ての現場で再生資材を利用している。								○				○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・水道には節水呼びかけの表示シールを貼るなど日ごろから節水を心掛けている。								○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO 9001:2015を取得・運用している。 ・工事現場のパトロールを定期的に行い、品質維持を保っている。							○				○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・国・県・市町村、団体等との防災協定の活動を行う。 ・ハローワークに求人を出し、雇用拡大をはかっている。		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報に関わる書類の保管を適切に行っている。 ・PCによる情報漏えいの防止のため業者に保守を依頼している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令順守の重要性を従業員に発信している。 ・社会保険労務士、税理士などと連携して、法令順守の重要性の認識、またチェック体制を整備している。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時経営理念、経営目標を社員に共有している。									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画を策定している。 ・後継者の指導、育成に取り組んでいる。										○		○		○				○