

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	福岡造園株式会社
所在地	福岡市城南区東油山 1-10-2
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-863-6737
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員各自の状況に応じた柔軟な勤務形態を取り入れ、働きやすい環境を整備しています。外部研修・各種資格の情報提供、費用負担を会社で行い、国家資格には資格手当を設けて、人材育成・確保に努めています。代表と従業員の定期的な面談を行い、相談しやすい会社づくりに取り組んでいます。		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 福岡造園株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・女性、障がい者、高齢者の雇用を実施しています。 ・多様な人材が活躍できる環境を整備し、制限を設けず(年齢・性別など)人材の採用を行っています。							○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・各個人の状況に応じた、時差出勤など柔軟な勤務形態の実施。 ・育児、介護休暇取得の奨励、無理な残業をしない、させないよう取り組んでいます。							○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント相談窓口を設置しています。 ・定期的な面談を行い、相談しやすい体制を整備しています。							○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・定期的にメンタルヘルスに対する聞き取りを行っています。 ・リフレッシュ休暇取得の奨励を行っています。				○		○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格、免許取得の支援制度を設けています。(情報提供、費用負担)					○	○		○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・廃棄物の分別回収を徹底し、廃棄物発生量、有害化学物質使用量を把握、確認しています。				○			○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・Co2排出量(使用電力、燃料)を把握、確認し削減に取り組んでいます。 ・不使用時の事務所消灯、アイドルリングストップの徹底、現場仮設設備のソーラーライト使用を行っています。								○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・愛宕の森と緑を守る会(緑地保全)の活動に参加しています。							○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・社内に節水呼びかけプレートを設置しています。 ・上水使用量を把握、確認しています。							○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・樹木医・ビオトープ管理士による人材育成技能研修・ミーティングを実施しています。(年4回)				○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・エコアクション21の活動を継続して実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報保護に関する社内規定を設けています。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の徹底の呼びかけ、確認を定期的、作業現場毎に行っています。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化し、社内でも掲示、共有しています。									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急時の連絡体制を整備しています。 ・事業承継の為、人材育成を行っています。									○		○		○				○	