

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	福岡建設コンサルタント株式会社
所在地	福岡市博多区諸岡一丁目7番25号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	学術研究、専門・技術サービス業
電話番号	092-591-2992
ホームページ	https://www.fukkon.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の健康に対して人間ドッグの受診を推奨し、保健師による指導や再検査等を早期に受診するよう促進しています。また、人材育成として従業員のスキル向上のため資格取得に対して講習会やセミナー等の積極的な参加を推進し、受講料や受験費の補助を行なっています。		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や身体 の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・中高年者を積極的に採用している。 ・階段には手摺を設置し、昇降しやすいようにしている。							○		○	○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・フレックスタイム制、時差出勤制度を導入するなど、柔軟な勤務形態をとることでワークライフバランスの充実に努めている。 ・子育てや介護、治療等と仕事の両立を支援するために、勤務形態の相談に応じている。							○		○	○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・年2回(4月、10月)の社内研修会にてハラスメント防止についての研修を実施している。							○		○	○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・年1回の健康診断受診、2年に1回の人間ドック受診を行い、健診結果の内容により保健師による指導を受けることができる。再検査がある場合には、早期受診を促している。				○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・研修やセミナー等に積極的に参加しスキルアップに取り組んでいる。 ・社員の資格取得を推奨しており、受験料の補助を行っている。社内での勉強会を行っている。						○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・両面コピー、裏紙利用等による紙の使用量削減や、会議資料の電子化などによるペーパーレス化を実施している。 ・紙のリサイクル回収やゴミの分別回収を徹底している。				○			○				○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・休憩時間の消灯などを行っている。 ・省エネ効果の高い電化製品や車両を購入するようにしている。									○			○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・自社で使用する備品や消耗品等に関してグリーン購入(エコマーク商品等の優先購入)を実施している。								○				○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員へ定期的な節水の呼びかけをすることで節水に努めている。								○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・様式や成果品の取りまとめ方を社内で統一し、品質の確保に努めている。 ・段階ごとに検査を行う体制にしている。				○									○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・当社の業務はインフラの整備、維持管理を担うため地域社会の課題解決に繋がるよう常に努めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報管理責任者を定め、年2回(4月、10月)の社内研修会を実施している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・コンプライアンスに関する研修を受講している。 ・朝礼時に法令遵守の重要性を従業員に発信しており、意識して業務を行うよう指導している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念及び経営目標を明文化し、全社員に共有している。									○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・事業承継について指導・育成を行っている。									○		○		○			○	