

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	フォーサイトシステム株式会社
所在地	福岡市中央区長浜 1 - 4 - 6
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	情報通信業
電話番号	092-752-3580
ホームページ	https://www.foresight.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取り組み	・従業員が柔軟な労働時間を選択できるようにフレックスタイム制度を導入しています。 ・健康経営への取り組みを強化・推進し、健康経営優良法人の認定を受けています。 ・技術力のある多様な人材が十分に活躍できる環境を整え、60 歳以上の社員の再雇用を積極的に実施しています。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・技術力のある多様な人材が十分に活躍できる環境を整えている。 ・60歳以上の社員の再雇用を積極的に実施している。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・フレックスタイム、短時間勤務、テレワーク勤務など、多様な働き方に対応できる制度を導入している。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・毎年CSR教育を実施している。 ・社内相談窓口を設け、社員が相談できる体制を整えている。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・有休休暇奨励日を設定し、従業員に休暇取得を促している。 ・社員の残業時間を毎週確認し、残業時間の多い社員の残業抑制に取り組んでいる。 ・健康経営優良法人の認定を受けている。				○	○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・階層別教育(新入社員、新任役職者、新任部長など)を実施し、適正にあった教育を受けられる体制を整えており、また資格取得奨励制度(146資格支援対象)を設けている。 ・キャリア目標を社員毎に計画し、上司と一体となって成長について考える体制を整えている。				○	○		○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・環境対応商品マークのついた商品を優先的に購入している。 ・分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。また弁当配達業者には弁当ガラを回収してもらっている。 ・エコステージの認証を受けている。				○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・通年でエコスタイル(クールビズ／ウォームビズ)を実施し、冷暖房の温度にデマンド制御をかけ、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・LED照明を導入している。 ・エコステージの認証を受けている。						○					○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・環境対応商品マークのついた商品を優先的に購入している。						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	○	○	・トイレの手洗い場を自動水栓にして、必要最低限の利用となるように努めている。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・QMS企画であるISO9001の認定を受けている。 ・毎月プロジェクト推進会議を実施し、品質管理や事故防止に取り組んでいる。				○							○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・「人を大切にし、真面目で心のこもったシステムとサービスの提供で、社会貢献し、未来を創造いたします。」という企業理念を掲げ、サービスを展開している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○	○	・個人情報保護に関する各種規程を整備し、個人情報保護活動に日々取り組んでいる。 ・Pマークの認定を受けている。 ・情報機器へのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○	○	・毎年CSR(コンプライアンス)教育を実施している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。 ・社内相談窓口を設け、社員が相談できる体制を整えている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○	○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が定期的に経営目標を社員に説明し、共有している。 ・行動規範について記載された冊子を全従業員に配付し共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・安否確認システムを導入し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・事業継続に関するガイドラインを策定している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。									○	○		○					○