

## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

|         |                                                                         |
|---------|-------------------------------------------------------------------------|
| 事業者名    | Feel Good Social Business Company<br>株式会社                               |
| 所在地     | 福岡市中央区今泉1丁目10-12 IONビル 4F                                               |
| 市内拠点所在地 | (所在地が市外の場合のみ記載)<br>—                                                    |
| 業種      | 教育、学習支援業                                                                |
| 電話番号    | 070-4068-1077                                                           |
| ホームページ  | <a href="https://www.fgsb-company.com">https://www.fgsb-company.com</a> |

|                          |                                                                           |                |                       |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|
| Well-being 向上<br>に向けた取組み | <p>フレックスタイム制、ならびに自分のペースでストレスなく無理なく業務ができるよう<br/>出来高制を取り入れ、在宅ワークを実施している</p> |                |                       |
| アンケート実施                  | <input type="radio"/>                                                     | アンケートの<br>社内共有 | <input type="radio"/> |

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: フィールグッドソーシャルビジネスカンパニー株式会社

| テコ           | チェック項目                                                                                                           | 側面該 |    |    | 具体的な取組み<br>※150文字以内でご記入ください                                          | 関連する主なSDGs |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|----|----------------------------------------------------------------------|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
|              |                                                                                                                  | 環境  | 社会 | 経済 |                                                                      | 1          | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|              |                                                                                                                  |     |    |    |                                                                      |            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 人権・労働        | 【ダイバーシティ経営の促進】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。                                           | ○   | ○  |    | 女性、シングルマザー、高齢者など理由があって正規(定時)では働けない方でも活躍できる環境を整えている。                  |            |   |   |   | ○ |   |   | ○ | ○ |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|              | 【多様な働き方の促進】<br>・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。<br>・ワークライフバランスを推進している。                             | ○   | ○  |    | 作業所での研修後は在宅ワークとし、柔軟な勤務形態をとっている。研修や面接も可能な限りオンライン対応を実施している。            |            |   |   |   | ○ |   |   | ○ | ○ |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|              | 【人権の尊重】<br>・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。                                                | ○   | ○  |    | 人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。                           |            |   |   |   | ○ |   |   | ○ | ○ |   |   |   |   |   |   | ○ |   |  |
|              | 【従業員の心と体の健康への配慮】<br>・長時間労働の是正に取り組んでいる。<br>・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。 | ○   | ○  |    | 従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。<br>従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。 |            |   |   | ○ | ○ |   |   | ○ |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|              | 【人材育成】<br>・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。<br>・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。                                    | ○   | ○  |    | 従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。オーナーシップを持って独立・自立できるような場を提供している            |            |   |   |   | ○ | ○ |   |   | ○ | ○ |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 環境           | 【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】<br>・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。<br>・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。                         | ○   | ○  | ○  | 廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。<br>リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。        |            |   | ○ |   |   | ○ |   |   |   |   | ○ | ○ |   | ○ |   |   |   |  |
|              | 【温室効果ガスの排出削減】<br>・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。                                                    | ○   | ○  |    | 省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、排出削減に取り組んでいる。売上の一部を脱炭素取り組み活動へ寄付している           |            |   |   |   |   |   | ○ |   |   |   |   | ○ | ○ |   |   |   |   |  |
| 環境           | 【生物多様性、天然資源への配慮】<br>・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。           | ○   | ○  |    | 天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。                                             |            |   |   |   |   | ○ |   |   |   |   |   | ○ | ○ | ○ | ○ |   |   |  |
|              | 【水資源の有効活用】<br>・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。                                                                 | ○   |    |    | 自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。                                    |            |   |   |   |   | ○ |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 製品・サービス      | 【製品・サービスの安全性】<br>・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。                                                           | ○   | ○  |    | 自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。(安全性機関でのテスト実施)                   |            |   | ○ |   |   |   |   |   |   |   |   | ○ |   |   |   |   |   |  |
|              | 【社会課題解決】<br>・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。<br>・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。      | ○   | ○  | ○  | 社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。             | ○          | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |  |
| 公正な事業慣行・組織体制 | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。                                                                                     | ○   |    |    | 個人情報を適切に管理している                                                       |            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | ○ |   |  |
|              | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。                                                             | ○   |    |    | 法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている                             |            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | ○ |   |  |
|              | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。                                                                           |     |    |    | 経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。                                            |            |   |   |   |   |   |   |   | ○ | ○ |   |   |   |   |   |   | ○ |  |
|              | 【事業継続、事業承継】<br>・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている。                                            | ○   | ○  | ○  | 事業承継に関する検討・対策を行っている。                                                 |            |   |   |   |   |   |   |   | ○ | ○ |   | ○ |   |   |   | ○ |   |  |