

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社平昭
所在地	福岡市東区多の津 1-14-1-620
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-957-1355
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の多様な働き方に応えワークライフバランスを実現できるよう有給休暇の取得促進、定時退社に取り組んでいる。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: (株)平昭

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																			
		環境	社会		経済	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																								
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	☐	☐	☐	人種や性別に関わらず採用を行い、高齢者や外国人も積極的に雇用している。 多様な背景を持つ人材が活躍できるよう職場環境を整えている。							☐			☐	☐								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	☐	☐	☐	治療や介護、子育てに伴うワークライフバランスの拡充を図るため時差出勤、時短勤務を実施している。							☐			☐	☐								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	☐	☐	☐	ハラスメント防止教育を実施し、各人の意識向上に努めている。また相談窓口を設けている。							☐			☐	☐						☐		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	☐	☐	☐	健康診断(年1回)を実施し心身の健康促進に努めている。また定時退社、有給休暇の取得を促し長時間労働の是正に努めている。							☐	☐		☐									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	☐	☐	☐	適切な時期にOJTを実施し能力向上に努めている。また資格取得費用を会社で負担することで各人のスキル向上を促している。 中学生向けの職場体験・講和を実施し業界の啓蒙の一翼を担っている。								☐	☐		☐	☐							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	☐	☐	☐	ISO14001を取得運用し環境配慮に努めている。 マイボトルやエコバックの利用を促している。							☐			☐		☐	☐						
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	☐	☐	☐	省エネ機器を積極的に導入しエネルギー削減に努めている。										☐			☐	☐					
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	☐	☐	☐	清掃活動を実施し地域美化に取り組んでいる。またリユース・リサイクル製品を積極的に活用している。										☐			☐	☐	☐	☐			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	☐	☐	☐	節水型機器の使用や各人への節水の呼びかけを行い意識向上に努めている。										☐									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	☐	☐	☐	作業開始前にKY活動を実施し危険箇所の事前周知を行い安全意識の向上に努めている。							☐					☐							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	☐	☐	☐	各自治体と防災協定を締結し、災害の予防・復旧に尽力している。 九州大学と次世代資源の研究・開発に努めている。							☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	☐	☐	☐	管理運用帳票を用いて厳格な情報管理を行っている。 またウイルス対策ソフトの導入など情報セキュリティ対策を実施している。																	☐		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	☐	☐	☐	コンプライアンス遵守に関する社内教育を定期的実施し意識の向上に努めている。																		☐	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	☐	☐	☐	経営者から適時、理念・目標を従業員に周知し共有している。											☐	☐						☐	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	☐	☐	☐	BCPを策定し緊急時の対応法を定めている。 後継者の指導・育成に取り組んでいる。											☐	☐	☐					☐	