

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社東田中建設
所在地	福岡市東区和白丘二丁目 3 番 10 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-606-2000
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取り組み	残業時間の見直し・休日日数の増加等の働き方改革に取り組み、従業員の仕事と家庭の両立に努めています。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社 東田中建設

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や身体 の状況に関わらず、多様な人材が活躍できる職場づくりを促進しています。 ・再雇用制度等を整備し、中高年者を積極的に採用しています。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・在宅勤務規定(テレワーク制度)を制定し、柔軟な勤務形態が選べる体制を整えています。 ・福岡県の「子育て応援宣言」に登録し、仕事と子育ての両立を推進しています。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント防止規定を制定し、人権が尊重された職場づくりを促進しています。 ・人権問題やハラスメント防止の研修に積極的に参加して最新の情報を学んでいます。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・従業員が長時間労働を行わないように、現場の状況の確認や人員配置に気を付けています。 ・毎朝全従業員がラジオ体操を実施しています。				○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・会社で経費を負担し、従業員が各種資格取得を行えるように全面的にバックアップしています。 ・主に、新規卒卒者のために、会社見学等を積極的に受け入れています。						○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・分別回収ボックスを設置し、ごみの分別を徹底して行っています。 ・会社においては、社長を筆頭にマイグラスを使っています。						○		○			○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・エアコンの設定温度を決めて、エアコンの使用抑制を行っています。 ・福岡県の「エコ事業所」に企業登録をし、地球温暖化対策に取り組んでいます。							○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・地域の植林活動等を支援しています。 ・福岡市の「一人一花パートナー花壇」に企業登録をし、一年を通して、花による街づくりに取り組んでいます。							○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水を呼びかけ、節水に努めています。 ・定期的に水道料金を管理し、水の利用状況の把握をし、節水に努めています。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9001を取得運用し、現場等で想定されるリスクを考え、計画・実行・改善を行い、よりよい品質の創出・安全性に努めています。						○							○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを常に意識して事業を推進しています。 ・各官公庁と防災協定を締結し、災害時に活動できるように努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・専門業者と協力し、情報システムのセキュリティシステムを構築しています。															○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を随時従業員に周知しています。 ・ISO14001を取得運用し、法令遵守が確実に行われる制度を構築しています。															○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化し、経営者が理念を持ち、適宜、経営理念・経営目標を従業員に説明し、共有しています。								○	○						○		
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を情報共有し、緊急時の連絡体制を整備しています。									○		○		○			○	