

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社羽野組
所在地	福岡市中央区天神 3 丁目 1 1 番 2 2 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-725-1343
ホームページ	https://hanogumi.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	・性別、年齢、国籍に関わらず、多様な人材を雇用し、社員が活躍できる職場づくりを実施している。 ・子育てと仕事、介護と仕事の両立の支援制度を導入している。 ・人間ドックに対する費用補助を行っている。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社 羽野組

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・性別、年齢、国籍に関わらず、多様な人材を雇用し、社員が活躍できる職場づくりを実施 ・ふくおか女性活躍NEXT企業登録、福岡市社会貢献優良企業優遇企業(次世代育成・男女共同参画支援事業)認定を取得						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・子育てと仕事、介護と仕事の両立の支援制度導入 ・福岡県子育て応援宣言登録、福岡県介護応援宣言登録、ふくおか「働き方改革」推進企業認定を取得						○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置(総務課) ・人権問題やハラスメント防止に対する研修会に参加、全社で日々研鑽、取組						○			○		○					○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる。			○	従業員に対して、定期健康診断を実施・ノー残業デーの実施・人間ドック受診補助・「福岡県働く世代をがんから守るサポート事業」登録・「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」登録				○		○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。			○	・社員の技術向上・幅広い知識を習得するため、技術講習会への参加、資格取得への奨励、受験料補助を実施 ・JCM(全国土木施工管理技士連合会)のCPDSを導入し、社員の講習記録を登録管理					○	○			○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・事業所から排出するごみの分別廃棄(資源ごみ、プラスチック、金属品、乾電池等)を実施 ・ISO14001を取得運用し、全社で環境配慮を徹底し、社員教育や第三者によるプロセス監視により意識向上を常に実施					○			○				○	○		○		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制 ・事業所から排出するごみを抑制し、分別再利用促進を実施								○					○	○			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・DX、電子化によるペーパーレスやコピー機の裏紙使用により紙資源の節約 ・事業所や工事で使用する資材は再生資材を優先して調達								○					○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・社員への節水呼びかけ、事業所で使用する水資源を節約								○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9001及び14001の取得運用 ・「建設業災害防止協会」に加入し、安全・衛生指導や講習を受講し日々研鑽、意識向上 ・工事完了報告時に工事成績、品質、コスト、工期の集計・分析を実施					○								○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・地域活動に積極的に取り組み、地域貢献を実施 一例として事業所周辺の美化活動(植栽管理)を実施 ・福岡県「地域貢献活動評価」認定を取得運用 ・福岡市「社会貢献優良企業優遇制度」認定を取得運用	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報の保護に関する方針を策定し運用 ・社内の個人情報の取扱者を定め、取扱者以外が情報を閲覧できないよう設定																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を定例会議を通じて社員に周知 ・法令を遵守する体制、仕組み、ルールをISOで整備し運用 ・福岡県飲酒運転撲滅宣言企業に登録、運用																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化し社内に掲示 ・HP、パンフレットを通じて社外にも公表し、社内全体の意識を向上									○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を制定、緊急時の連絡体制を整備 ・資材置場に発電機を設置し、災害時の非常用電源を確保 ・次期事業承継者を取締役として配置し、社長による事業承継を実施											○		○		○	○	