

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ハナヤマ
所在地	福岡市東区松島 1 丁目 28 番 36 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-409-8906
ホームページ	https://hanayama.main.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	・介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。 ・有給休暇取得を推奨している。 ・外国人や中高齢者を継続的に採用している。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社ハナヤマ

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・外国人や中高齢者の雇用、女性の役職登用など、多様な人材が活躍できるような職場環境整備に取り組んでいる。 ・障がい者の採用も実施している。					○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・有給休暇取得を推奨している。 ・「育児休業規則」「介護休業規則」などを制定し、介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。					○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・人権問題やハラスメントの防止について社内掲示や研修を実施している。					○		○	○								○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・長時間労働を是正するため、残業時間を責任者が管理し、業務進行の見直しや、作業の分担を行い残業時間の削減を行っている。 ・全社員を対象とした健康診断を毎年実施している。				○	○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・資格取得を通じ個々の知識や判断能力、技術的なスキルアップを図っている。 ・定期的に個人にあった様々な情報提供を実施。 ・技能講習や特別教育など積極的に受講させている。					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・エコアクション21に登録しており、取り組んでいる。 ・古紙、金属缶、ガラス瓶、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置によりごみの分別を徹底している。 ・社内文書には裏紙の利用を推奨している。					○		○				○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・エコアクション21に登録しており、取り組んでいる。 ・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・所有ダンプや重機の省エネ型への推進。 ・エコドライブの教育及び実施。							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・エコアクション21に登録しており、取り組んでいる。 ・事務用品の購入は、エコマーク商品を優先している。 ・事務用品以外でもグリーン購入を推進している。							○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・エコアクション21に登録しており、取り組んでいる。 ・日常的に節水活動を励行している。 ・所有車両(ダンプ10t、15台)洗車を必要最小限に留め、洗車する場合は節水を励行している。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○		○	・建設現場でのサービス向上のため、定期的に建設機械の点検や、安全講習をしている。また、現場周辺を以前より綺麗にするよう心がけている。 ・月に1度、安全パトロール・品質パトロールを行い、安全性や品質を確保している。					○								○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・社会課題として人材不足の問題解決のため、外国人雇用の受け入れ態勢の強化。 ・自社の土木工事業が福岡市のインフラ整備に貢献していることを意識して事業を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。			○	・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。			○	・法令順守の重要性を従業員に発信している。 ・ダンプ乗務員に対する法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。 ・安全協議会を毎月実施している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。									○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・令和7年の事業譲渡M&Aにより持続可能な経営に取り組んでいる。										○		○		○			○