

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 橋本組
所在地	福岡市東区箱崎ふ頭 4 丁目 2 番 86 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-621-0581
ホームページ	https://hst70.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	・働き方に対応した柔軟な制度の導入 ・子育てや介護のための休暇が取りやすい環境作り		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		障がい者雇用 ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイトへの登録 年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる 職場づくりを促進している						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		ウェブ会議等の実施 い〜なふくおか・子ども週間企業登録						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		ハラスメントに対する相談窓口の設置 人権・同和問題啓発研修の受講						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		健康診断の定期的実施 全国社会保険労務士会連合会「職場環境改善宣言企業」の認定				○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		将来の人材育成に向けて資格や講習、免許取得等の費用負担					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	エコアクション21の認証を取得しており、環境経営に向けたPDCAに取り組んでいる				○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		エコアクション21の認証を取得しており、環境経営に向けたPDCAに取り組んでいる						○					○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		エコアクション22の認証を取得しており、環境経営に向けたPDCAに取り組んでいる 建設現場の一斉清掃を毎週金曜日に実施						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			エコアクション21の認証を取得しており、環境経営に向けたPDCAに取り組んでいる 社内に節水の表示看板を設置						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		各種検討会の実施、 月1度安全パトロールを実施し、安全性や品質の確保 自社保有機械の点検・整備				○							○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	福岡市社会貢献優良企業認定 福岡県子育て応援宣言企業登録 一人一花運動への取組	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			社内情報システムのセキュリティ対策の実施																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			安全運転管理者等を選任 アルコールチェックの実施 福岡県飲酒運転撲滅宣言企業登録 暴力団員による不当要求防止責任者を選任																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			経営理念・年間目標を社員へ説明し、共有								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備									○		○		○				○