

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	日建建設株式会社
所在地	福岡市中央区六本松 3 丁目 16 番 33 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-731-2434
ホームページ	https://www.nikken-co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の心身の健康と快適な職場環境の確保を最優先しています。朝礼時のラジオ体操による健康維持や現場の熱中症対策の徹底、休日出勤の申請制や一斉消灯による労働時間の適正管理でメリハリのある働き方を推進しています。さらに社内にウォーターサーバーやコーヒーマーカー等を設置してこまめなリフレッシュを促すなど、従業員が健康で生き生きと働ける環境づくりを実践しています。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カ テ ゴ リ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環 境	社 会	経 済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人 権 ・ 労 働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	「ふくおか女性活躍NEXT企業」に登録されており、誰もが能力を発揮できる環境を整えています。また、65歳以降の継続雇用制度を設け、シニア層の豊かな経験や卓越した技術を現場で活かせる体制を構築しています。性別や年齢を問わず、多様な人材が長く活躍できる持続可能な職場づくりを推進しています。						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	ふくおか「働き方改革」推進企業に認定されており、ワークライフバランスの向上に努めています。半日単位での有給休暇制度による柔軟な休み方の推奨や、一定時刻以降の全社一斉消灯による時間外労働の削減など、具体的な取り組みを通じて、従業員が健康で効率的に働ける職場環境の実現を推進しています。						○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	就業規則におけるハラスメント防止規定を明確に定め、全従業員への周知徹底を図っています。また、社内外にハラスメント相談窓口を設置して迅速に対応できる体制を整備するとともに、風通しの良い職場づくりに向けた定期面談や声かけを実施し、人権が尊重される健全な職場環境を維持しています。									○		○					○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	定期健診や熱中症対策、休日出勤申請に加え、朝礼時にラジオ体操を実施して毎日の身体的健康の維持と災害防止に努めています。また全社一斉消灯やウォーターサーバー等の設置により、メリハリのある働き方とこまめなリフレッシュを促すなど、従業員の心身の健康と快適な職場環境(健康投資)の確保を徹底しています。					○		○		○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	技術向上に向け社内研修の充実や外部講習参加を推奨しています。施工管理や専門業務に必要な資格取得に対しては、受験費用の会社負担や特別報奨金の支給、社内貸付制度など多角的な支援制度を整備しており、若手への確実な技術継承と、自律的なキャリアアップ・能力開発の機会を組織的に提供しています。						○	○		○	○							
	環 境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	エコアクション21に基づき現場等の産廃分別を徹底するほか、社内での3R活動も推進しています。福利厚生飲料スペース等において「マイマグカップ」の利用を従業員に推奨することで、使い捨て紙コップ等の使用を抑え、オフィスから出るプラスチックやゴミの排出抑制(リデュース)に全員で取り組んでいます。					○			○				○	○		○	
【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。		○		○	エコアクション21に基づき、二酸化炭素排出量を数値管理しています。本社事務所でのLED照明への切り替えやこまめな消灯、エコドライブの普及啓発(アイドリングストップの徹底)、および省エネ性能の高い重機や車両の計画的な導入を進め、事業活動に伴うエネルギー消費量と温室効果ガスの削減に取り組んでいます。								○				○	○				
【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。		○		○	施工にあたっては、周辺の自然環境や生態系への負荷を最小限に抑える工法・対策を事前に検討・実施しています。また、建築資材等の調達において、環境負荷の少ないグリーン購入法適合品や、持続可能な形で生産された合法木材を優先的に採用するなど、天然資源に配慮した調達に努めています。								○					○	○	○	○	
【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。		○			エコアクション21の環境管理項目として水使用量を定期的にモニタリングしています。節水型設備への更新や社内標語による意識改革を進めるほか、施工現場での散水や洗浄時における水の無駄遣い防止を徹底し、水資源の適正管理と有効利用、節水に取り組んでいます。								○									
製 品 ・ サ ー ビ ス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	ISO9001に基づき、施工品質と安全性を担保する仕組みを運用しています。工事完成後には施主様アンケートを実施し、得られたフィードバックやご意見を社内で分析・共有することで、次回の施工や品質管理の継続的な改善に活かしています。お客様に安心・安全、そして高品質な施工物を提供し続ける体制を維持しています。					○								○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	建設業協会をはじめとする各種業界団体に複数所属し、災害時の緊急復旧体制の構築や、安全・安心な建物づくりという社会課題解決に貢献しています。行政や地場企業との強固なパートナーシップを通じ、積極的な情報交換や共同対応を行いながら、地域社会の持続可能な発展に寄与しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公 正 な 事 業 慣 行 ・ 組 織 体 制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		個人情報保護に関する基本方針を定め、厳重な管理体制を敷いています。物理的対策として個人情報を含む重要書類は鍵付きキャビネット内に保管し、技術的対策として全社システムにセキュリティソフトを導入して外部脅威や不正アクセスへの対策を行っています。情報の漏洩防止と適切な管理を徹底しています。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		ISO9001の法的要求事項の特定プロセスに基づき、法令遵守を確実にする体制を整備しています。建設業法、労働基準法、廃棄物処理法などの法改正情報を定期的に確認し、社内マニュアル等へ迅速に反映しています。また、定期的な社内教育を通じて、全従業員への法令遵守意識の浸透を図っています。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	ISO9001の方針管理に基づき、トップマネジメントが策定した品質方針や経営目標を全社に共有しています。目標を各部門の具体的なアクションプランに展開し、定期的なマネジメントレビューを通じて進捗を評価しています。朝礼や会議を通じて、組織全体が共通の目的意識を持つ体制を維持しています。										○	○					○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	ISO9001のリスクマネジメントの枠組みを活用し、災害や施工時の重大事故を想定した現場毎の緊急連絡網を作成して、有事の際も迅速に情報共有ができる連絡体制を整備しています。これにより、有事の迅速な対応と地域復旧への貢献を図るほか、将来を見据えた計画的な技術継承や事業承継対策も進めています。											○		○			○	