

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	トランス・コスモス株式会社
所在地	福岡市中央区天神 1-13-6 西鉄天神ビル 2F
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	サービス業
電話番号	092-726-8400
ホームページ	https://www.trans-cosmos.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>ワークライフバランス推進を目指した有給休暇取得促進のため、当社は本社・センター・事業所などそれぞれ職場環境が異なるものの、できるだけ時間や場所にとらわれず柔軟な働き方・休み方が選択できるよう整備を進めています。</p> <p>また、休み方改革・取得しやすい環境整備のための啓蒙活動として、拠点・センター事業所にポスターを設置し、リーフレットも社員向けに配布しています。</p>		
アンケート実施	☐	アンケートの社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: トランスコスモス株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・女性役職者の登用や障害者雇用、外国籍の方の雇用を積極的に進めています。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・管理部門を中心にテレワーク導入が進んでいます。 ・すべてではありませんが、災害時などはテレワークに切り替えることも体制構築できています。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・代表取締役を中心としたコンプライアンス体制が整備されています。 ・定期的なルールの展開による啓蒙活動も実施されています。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・センターへ産業医の方が常駐できる仕組みを整備しています。 ・メンタルヘルスケアのため長時間労働は全社的に厳しく取り締まる体制があります。				○	○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・全従業員が閲覧できる教育システムが用意されています。 ・若手にはメンターを用意して、育成サポートの場を提供しています。 ・学生などに向けたインターンシップ活動や職場体験の場を用意しています。						○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。				○		○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・毎年クールビズ期間を設定して、省エネに取り組んでいる。							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・環境を守るための町や自然の清掃活動に参加しています。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員が多く働くため、節水の呼びかけはポスター等で行っています。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・サービスの品質レベルを必ず定期的に点検する仕組みがあります。				○								○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・地域やNPOと共に就労支援や人材育成を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・毎年定期的に全従業員対象にした法令順守状況の確認とその誓約を行う取り組みがあります。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。								○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。									○		○		○			○	