

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社土成興産
所在地	福岡市中央区港 2-4-21
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-722-1470
ホームページ	https://dosei-kousan.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>従業員の仕事に対する満足度や職場環境について調査し、休暇取得率向上や残業時間減少に向けた働き方改革に取り組んでいる</p>		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

事業者名: 株式会社土成興産

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・中高年者を積極的に採用している ・ふくおか女性活躍NEXT企業に登録している ・障害者雇用をしている							○			○		○					
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している ・福岡県子育て応援宣言企業に登録している ・福岡県介護応援宣言企業に登録している ・ふくおか「働き方改革」推進企業の認定を受けている							○			○		○					
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している ・人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している							○			○		○				○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・有給休暇取得促進の実施を行っている ・毎週水曜日にノー残業デーを実施している ・健康診断費用を2万円まで会社負担している							○			○							
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・技術者教育の実施(CPDS講習)を行っている ・必要な資格取得に関する費用は会社が負担している							○	○			○	○					
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している ・従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している ・建設廃棄物の適正管理を行っている							○			○		○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている ・LED照明を導入している ・ISO14001を取得している										○		○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・生物多様性に配慮した商品・サービスの取り扱いや、地産地消を推進している ・月2回の地域清掃活動を行っている ・稚魚の放流を行っている							○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけや節水型機器を設置するなどして、節水に努めている ・工事現場では快適トイレを採用している							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・福岡市工事成績優良業者表彰を受賞している ・ISO9001を運用し品質管理を行っている							○					○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している ・福岡市社会貢献優良事業の認定を受けている	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している ・情報管理のルールを周知徹底している																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に周知している ・道路交通法改正に基づいたアルコールチェックの実施を行っている ・福岡県飲酒運転撲滅宣言企業に登録している																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。 ・ISOマネジメントシステムを運用している										○	○					○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している											○		○		○		○