

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社とし建設
所在地	福岡市博多区吉塚 3 丁目 1 7 - 1 7
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-710-5289
ホームページ	https://www.big-advance.site/c/152/1995

Well-being 向上 に向けた取り組み	・従業員の健康のため、年に 1 回必須で健康診断を受診。 ・社員間コミュニケーション・リフレッシュの場を提供する為、定期的に社員旅行、食事会を実施している。 ・従業員のスキル向上の為、社内外の研修等で成長できる職場環境の整備に取り組んでいる。 ・残業時間の削減や休暇取得の促進等に取り組んでいます。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社 とし建設

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		☐	☐	・国籍や年齢や身体状況、性別にかかわらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している						☐		☐	☐									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		☐	☐	・リモートワークの実施や直行直帰や休みやすい風土づくりの推進を図り柔軟な勤務体系をとっている。						☐		☐	☐									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		☐	☐	・人権問題やハラスメントの防止についてポスターを掲示している。 ・相談しやすい環境づくりに努めている。						☐		☐	☐							☐		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		☐	☐	・年1度の健康診断の実施。 ・従業員のメンタルヘルスの変化に気づけるよう、日頃からコミュニケーションをとる事を心掛けている。					☐	☐		☐										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		☐	☐	・資格手当制度を設け、従業員のスキルアップを積極的に推進している。 ・従業員に各種講習会の参加や技能講習を受講させている。						☐	☐		☐	☐								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	☐	☐	☐	・排出者様への分別廃棄の推進。 ・従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している。					☐		☐				☐	☐		☐				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	☐	☐	☐	・クールビズ推奨によるエアコンの温度管理。 ・定期的な車両の更新により温室効果ガスの削減に取り組んでいる。							☐					☐	☐					
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	☐	☐	☐	・再生紙の活用を図り、天然資源を大事にしている。 ・事務用品はグリーン購入を実施している。						☐							☐	☐	☐	☐		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	☐	☐	☐	・節水型の衛生器具の設置を行うと共に、社員各々が節水に努めている。							☐											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	☐	☐	☐	・定期的にクライアントから意見や要望を聞いて、社内共有している。					☐							☐						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	☐	☐	☐	・地域貢献やローカル行事への参加等でコミュニケーションの促進をしている。	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	☐	☐	☐	・情報システムのセキュリティ対策を導入実施している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを策定している。																☐		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	☐	☐	☐	・特に飲酒運転撲滅については、毎年の研修参加により意識を高めている。 ・法令順守の重要性を従業員に発信している。																☐		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	☐	☐	☐	・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。									☐	☐							☐	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	☐	☐	☐	・緊急時の連絡体制の整備している。 ・若年層を積極的に雇用し、それぞれが後継者になりたいと思えるように指導育成を行っている。										☐	☐		☐			☐		