

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	都市企画センター株式会社
所在地	福岡市南区寺塚 1 丁目 1 5 番 9 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	学術研究、専門・技術サービス業
電話番号	092-552-5145
ホームページ	http://www.toshi-kc.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	・時差出勤や時短勤務の導入や残業削減など、ワークライフバランスの充実に努めている。 ・子育て、治療や介護と仕事の両立を支援するため、個人にあった勤務形態の相談に柔軟に応じている。 ・各種研修や、セミナー等により、学ぶ機会を設け、スキルアップに取り組んでいる。		
アンケート実施	☐	アンケートの社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 都市企画センター株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・段差の解消や手摺の設置など物理的なバリアフリー化の促進に努めている。 ・定期的にミーティングを実施し、社員全てが自分の意見を言いやすい職場環境を目指している。							○		○	○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・時差出勤や時短勤務の導入や残業削減など、ワークライフバランスの充実に努めている。 ・子育て、治療や介護と仕事の両立を支援するため、個人にあった勤務形態の相談に柔軟に応じている。							○		○	○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を男女別に設置している。 ・ハラスメント防止に関する講習会等に積極的に参加している。							○		○	○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・年1回の健康診断受診を行い、検診結果の内容により保健師による指導を受けることができる。 ・病気補償総合保険に加入しており、入院を伴う病気の補償やメンタルケア、セカンドオピニオンの提供を行うことができる。				○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・各種研修や、セミナー等により、学ぶ機会を設け、スキルアップに取り組んでいる。 ・社員のスキル向上のため、資格取得を推奨し、受験料の補助などの支援を行っている。							○	○		○	○						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ゴミの分別回収を徹底している。 ・長寿命な製品の選択を行っている。				○			○				○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・省エネ効果の高い電化製品、車両を購入している。 ・LED照明を導入している。								○				○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・福岡市水道局が行っている「ふくおか水源の森サポーター」に認定されている。 ・地域の河川清掃活動に参加している。							○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・庭の散水や洗車については井戸水を節水器具を併用して使用している。 ・社内で節水について定期的に呼びかけている。								○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・作成する様式や成果品の取りまとめ方法を統一し品質確保に努めている。 ・段階毎に検査を行う体制を構築している。				○							○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・当社の業務が地域社会の課題解決に繋がるよう努めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・情報セキュリティ基本方針およびガイドラインを策定し、役職員に周知している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・コンプライアンスに関する研修を受講している。 ・法令遵守について常に意識して業務を行うよう指導している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念・経営目標を明文化し、役職員に周知している。									○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・事業承継について指導育成を行っている。											○	○	○			○	