

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	有限会社東光電設
所在地	福岡市博多区東光 2 丁目 14 番 25 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-936-2181
ホームページ	https://toko-densetsu.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	健康診断の実施や、業務の効率化による長時間労働を削減し、有給休暇の取得の促進に取り組んでいる。		
アンケート実施	☐	アンケートの社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 有限会社東光電設

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		年齢、性別といった属性だけではなく、キャリア経験、など様々な人材が活躍できる環境を促進して 年齢、性別などに決めつけを持たず多様な人材を採用して					○		○		○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		年次有給休暇の取得促進をしている 育児・介護休暇を取りやすい環境作りをしている					○		○		○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		ミーティング等では、自分の意見だけではなく、相手の立場や考え、多様な価値観を理解しようと努めている					○		○		○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		適切な防護具の配布を徹底している			○		○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		従業員のスキルアップを通じて生産性を向上するため、社内独自の資格取得制度を活用している				○	○		○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	廃棄物処理法に基づき、一般廃棄物と産業廃棄物の適正な処理をしている			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	社用車のEV車導入をしている							○					○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	ゴミの持ち帰りや駐車場等で植栽を育てている						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			エコ洗剤使用、植物への水やりは雨水を貯めて使用している						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	わかりやすい取扱説明書を作成し、安全で正しい使い方を表示適切に行っている			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	ワーク・ライフ・バランスの推進のためテレワーク制度を導入して	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		個人の識別できる情報が不当な目的で利用されたり、漏洩しないように適切に使用して																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		会社法、労働法、独占禁止法など、事業活動に関わる法令を正しく理解し、厳守する用意し																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営者が経営目標を社員に日々伝えている								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	若手への後続者指導、育成に取り組んでいる									○		○		○				○