

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	東建工株式会社
所在地	福岡市東区和白丘二丁目 3 番 10 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-606-3363
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員が仕事と家庭の両立を図れるように、残業時間の減少や休日日数の増加等に向けた働き方改革に取り組んでいます。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

事業者名: 東建工 株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																		
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																								
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や身体状況に関わらず、多様な人材が活躍できる職場づくりを促進しています。 ・就業規則に規定している再雇用制度を活用し、従業員が退職後も継続して働ける仕組みを整えています。							○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・従業員が柔軟に勤務形態を選択できるように、在宅勤務規定(テレワーク制度)を制定しています。 ・仕事と子育ての両立を目的に、福岡県の「子育て応援宣言」にも企業登録しています。							○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・従業員の人権尊重のため、ハラスメント防止規定を制定しています。 ・各官公庁主催の人権問題講習やハラスメント防止研修に参加しています。								○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・定期的に現場に赴き、現場の状況の確認等を行い、従業員が長時間労働を行わないようにしています。 ・毎朝ラジオ体操を実施しています。				○		○		○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・従業員のスキルアップを目的に、資格試験や講習受講料等を会社が負担しています。					○	○		○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・事務所や現場等で分別回収ボックスを設置し、ごみの分別を徹底して行っています。				○		○				○	○		○						
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・毎月の電気料金の管理等を行い、電気の使用量の確認・改善に取り組む、福岡県の「エコ事業所」にも企業登録しています。							○				○	○							
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・四季を通じて様々な花を会社花壇に植え、花による街づくりに取り組み、福岡市の「一人一花パートナー花壇」に企業登録しています。							○				○	○	○	○					
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	○	○	・会社事務所や現場において、節水を呼びかけ、節水に努めています。							○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・現場等で想定されるリスクを考え、ISO9001を取得運用し、品質の確保・安全性に努めています。				○							○								
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを常に意識して事業を推進しています。 ・災害時に協力できるように、福岡県や福岡市と防災協定を締結しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○	○	・サーバーや従業員に支給しているパソコン等にログ管理システム等を入れて、情報を管理しています。																	○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○	○	・工程会議等において、随時最新の法令遵守の情報を共有しています。 ・法令遵守が確実に行われるように、ISO14001を取得運用しています。																	○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化して、適宜、経営理念・経営目標を従業員と共有しています。									○	○							○		
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を情報共有し、緊急時の連絡体制を整備しています。										○	○	○					○		