

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社電友社
所在地	福岡市中央区白金 1-17-21
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-521-6538
ホームページ	https://denyusya.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	ミキワメ(心身の状況に関するアンケート調査)を実施して、システム上で集計された情報をもとに、社員一人一人の心身のコンディションや性格に基づいたアドバイスを行うことで、人間関係、社内環境の向上に取り組んでいます。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社電友社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	・年齢や性別問わず採用している。 ・画像や多言語表記による施設利用書を掲示している。						○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	・健康診断の受診を徹底し、従業員の健康管理を推進している。 ・連続有給取得者に対して報奨制度を定め、従業員の有給取得推進に取り組んでいる。						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	・人権・同和問題啓発研修を受講し、地域貢献活動に関する評価要件を満たす企業として福岡市から評価を受けている。						○			○	○						○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	・ミキワメ(心身の状況に関するアンケート調査)を実施して、心身のコンディションや性格に基づいたアドバイスをを行っている。				○	○			○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	・毎年インターンシップを受け入れて、職業について学ぶ場所を提供している。 ・技術力・安全意識の向上の為、社内研修や安全教育を定期的に実施している。					○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	・電池、蛍光灯等の分別するよう回収ボックスを設け、それを社内掲示板で周知している。 ・ごみの分別表を掲示し、従業員へ環境配慮の意識アップを図っている。				○		○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	・「エコドライブ10のすすめ」ポスターを掲示して、環境配慮を呼び掛けている。 ・社員に公共交通機関の利用を促して、CO ² の削減を目指している。								○				○	○					
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	・エコアクション21の認証を受けている。 ・従業員のタブレット端末導入を支援し、電子化による紙使用量の削減に取り組んでいる。						○						○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		・社内での節水を呼びかけるポスターを掲示している。						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	・品質管理課を設置して、品質の向上と安全性の確保に努めている。 ・業務管理手順書、マニュアルを社内では整備・共有し、業務品質と安全性の向上に取り組んでいる。				○							○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	・省エネルギー化・安全性向上を意識した施工管理を意識し、社会インフラの維持・発展に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		・BOX(クラウドコンテンツ管理ソフト)を導入し個人情報ファイルやフォルダを安全に保存している。																○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		・施工に関する法令順守の重要性を安全大会にて発信している。 ・定期的に社内勉強会を実施して、社員の安全の意識向上を目指している。																○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○	・経営理念、経営目標をデジタルサイネージにて掲示し、全従業員への周知徹底と意識向上を図っている。									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	・工事データや図面、見積書等の重要書類をクラウドへバックアップしている。 ・現場に緊急連絡網を掲示して、緊急の連絡体制を整備している。										○	○		○				○	