

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社テシマ工業
所在地	福岡市早良区干隈 6-5-1
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-874-3781
ホームページ	https://www.tesima.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	1. 安全第一・健康第一・家族第一の 3 本柱をモットーに、この 3 つを大切に した考え方を意識した取り組みを実施 2. Lineworks 活用によるコミュニケーションの強化、業務効率の強化実施 3. 社員個人の目標や成果が見える化することで、風通しの良い組織づくり実 施		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社テシマ工業

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		女性活躍推進企業として、女性の管理職アップ目標達成に向けた取り組み実施中。 高齢者が十分に活躍できる環境を整えてお入り、現在でも70代3名が活躍中。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		現在小学校の役員(副会長)を4月から実施している社員は時差出勤制度活用中。朝は子供たちの学校への移動の見守り隊を実施し、終了後10時からの出社体制をとっている。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		ハラスメント等相談窓口設置。3ヶ月毎に約1か月間何でもBOXを設置し、社員の発信できる場を増やしている。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		時間外労働時間短縮に向けた取り組み強化中。毎月の部内会議にて月ごとや年総計時間ごとを確認し、社員によっては今日は他社員でフォローしようという取り組みを行っている。				○	○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		研修やセミナー等全社員最低年3回の受講を推進。5月度は全社員1か月間で2回の受講を推奨し、研修強化月間とした。					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	古紙、金属缶、ガラス瓶、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別の徹底している。				○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		クールビズを当社は5月から10月まで実施。冷暖房の使用抑制等積極的にエネルギーの効率的利用を行っている。 本社にはLED照明を導入している。							○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		当社は毎週月曜日の朝を社員一斉5分間掃除タイムとしており、数名は会社の外の道路や溝の掃除を実施している。 また福岡市土木建設協会の会員として、河川等の土壌作業等も実施している。							○				○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			全社員へ節水の呼びかけを強化しており、水の出しっぱなしがないよう、自動停止タイプを採用。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		建築現場では、提供するサービスの質を確保するため、居住者へのアンケートを実施し、居住者の意見を聞ける体制をとっている。				○							○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	福岡県SDGs登録企業となり、更に社会課題の解決に繋がるかを強く意識して事業を展開している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			全体会議や部内会議等にて、情報管理のルールを周知徹底している。また、元請け会社の個人情報取り扱い研修にも毎年参加している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			全体会議や部内会議等にて、法令順守の重要性を発信している。また、元請け会社の法令順守研修にも毎年参加している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			経営理念・第三次中期経営計画、年度目標、部内目標等全て、全体会議、部内会議、役員会議、キーマン会議等にて周知徹底。								○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。									○		○		○				○