

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社テクノユース
所在地	福岡市城南区鳥飼 5 丁目 2 番 38 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-851-7839
ホームページ	https://techno-y.co.jp/company/

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>従業員に資格取得制度の活用を推奨し、健康診断を実施してアフターケアの徹底を図るほか、有給休暇を取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいます。</p> <p>有給休暇取得率 56.5%（令和 7 年 4 月 1 日現在）</p>		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

事業者名: 株式会社テクノユース

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・年齢や経歴、身体に関わらず多様な人材が活躍できる環境を推進。 ・再雇用制度を導入。(現在70代1名雇用) ・「ふくおか女性活躍NEXT企業見える化」などに登録。						○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・育児、介護休業規則を制定し、仕事との両立を支援する制度を整備。 ・「子育て応援宣言」「介護応援宣言」などに登録。						○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメントの禁止を就業規則に明記。 ・ハラスメントに対する相談窓口を設置。 ・年1回、県主催の人権啓発セミナーの受講。						○		○	○							○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・長時間労働を是正するため、声掛けや配置転換の実施。 ・健康診断の受診漏れがないよう総務部で日程調整、申請を実施(費用は会社負担)。また45歳以上は人間ドックを受診。 ・社内に血圧測定器を設置。						○	○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・資格や免許の取得情報を提供し、技能講習などは会社で負担。							○	○		○	○							
	環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・エコアクション21に登録しており、全社員で廃棄物の適正な分別・処理を徹底しています。 ・マイ箸、マイボトル、マイバックの利用を推奨。						○		○			○	○		○			
【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。		○	○		・下水道管更生工事においてアルファライナー工法で施工することで、開削工事より大幅にCO2を削減可能。 ・エコドライブ、アイドリングストップの実施。 ・クールビズ/ウォームビズの推進と照明の節電を実施。								○				○	○					
【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。		○	○		・年2回、清掃活動を実施。 ・環境負荷の少ない商品の購入、使用を推奨。								○					○	○	○	○		
【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。		○			・全社員で声を掛け合い、節水の実施。								○										
製品・サービス		【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・施工技術、安全性、品質向上の為施工に関係する講習を受講し、社内で特殊車両の点検、安全な操作方法の指導を実施。						○						○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進。 ・協力業者と情報交換し、取組事例を共有。 ・誰もがわかりやすいユニバーサルデザインを工事看板に導入。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・個人情報保護に関する研修会の実施。 ・従業員の個人情報を含む情報の適切に管理。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守の重要性に関する研修会の実施。 ・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理の実施。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・経営者が理念を持ち、適時経営理念、経営目標を社員に説明し、共有。									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急時の連絡体制を整備。 ・地元の消防団に入団。 ・後継者の指導、育成。									○		○		○				○	