

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	千代田興産株式会社
所在地	福岡市中央区白金 2 丁目 5 番 16 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-533-2981
ホームページ	https://www.cknet.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	時短出勤や時差出勤が可能であり、仕事だけでなく家庭との両立などワークライフバランスの取り組みを実施している。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 千代田興産株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・女性活躍推進部を設け、女性社員を対象とした研修会や意見交換会を定期的の実施している。 ・育児・介護に関して休業や短時間勤務等の制度を導入している。						○		○		○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・男女ともに育児を取得できる制度、環境を整備している。 ・子育てや家庭との両立のために時差出勤や短時間出勤が可能である。						○		○		○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・ハラスメントの防止や問題意識を高めるための研修を実施している。						○		○		○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・社員に対して定期的にストレスチェックを実施し、問題がある場合は専門医の診断を受診させている。 ・客観的な出勤管理にて正確に社員の労働時間を把握し長時間労働の是正に取り組んでいる。				○		○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・階層別社内研修会の実施、社外研修会への参加を推奨している。 ・資格取得への支援(検定費補助・勉強会)を実施している。						○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ペットボトル、ビン、缶、紙は分別して廃棄及びリサイクルを行っている。 ・分別の際、重量を測ることで見える化を行い廃棄量の削減に努めている。				○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・クールビズによる冷房の使用抑制などエネルギーの効率的な利用を行っている。 ・省エネルギーに関するグループ会社を有しており、協力して省エネルギー活用に積極的に取り組んでいる。								○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・法律に即した産廃処理を徹底し、環境に悪影響が出ることのないように留意している。 ・エコアクション21の認証を取得し、環境に配慮した活動を展開している。								○						○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・それぞれの蛇口や手洗い場等に節水に関する張り紙や注意書きを設置し節水に努めている。							○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・建設工事における、工事目的物の出来形及び品質確保を図る目的で、施工管理規程を策定している。				○										○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・社会課題の一つである災害時の対応について、停電時のバックアップ電源である非常用発電機や無停電電源装置の設置や機能維持に関する事業に積極的に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・個人の権利利益を保護することを目的に個人情報に関する規程を策定している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守に関する規程を策定している。 ・定期的に教育を実施し高い倫理コンプライアンスの風土を作っている。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・毎日朝礼で社是及び社員行動指針を復唱し社内への共有を図っている。 ・経営理念を明文化し、掲載している。										○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)規程を策定している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。										○		○		○			○	