

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	筑紫電業株式会社
所在地	福岡市中央区薬院一丁目 11-18
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-771-9461
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員のワークライフバランス向上のために、長時間労働の是正、定時退社の促進に取り組んでいる。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

事業者名: 筑紫電業株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・性別や年齢を問わずに採用し、多様な人材が働きやすい職場環境を促進している。 ・再雇用制度を導入している。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・長時間労働を見直すとともに、残業を削減し、業務効率を改善することで、ワークライフバランスの推進に取り組んでいる。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・人権啓発指導者セミナーに毎年参加している。また、それを社内で共有するため、人権に関する研修を実施している。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・長時間労働は正のため、定時退社の声かけを毎日実施している。 ・健康診断、がん検診の実施やメンタルヘルスのチェックを行っている。					○	○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・外部研修の受講機会の提供、社内研修会を定期的に実施している。						○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、缶、ペットボトル等ゴミの分別・処理を徹底している。 ・各自マイバッグを社内に保管、利用している。			○		○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・エコ事業所に登録し、電気や自動車燃料使用量の削減に毎年取り組んでいる。						○					○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・生物多様性への影響や周辺環境に配慮した工事計画、施工を行う。						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・バケツ利用等、従業員全員で節水に努めている。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・アンケートによる顧客の意見収集、分析をし、関係機関へ共有することで、商品・サービスの安全性や品質の確保に努めている。			○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・社会課題の解決や社会貢献を意識して事業を推進している。 ・福岡県電気工事業工業組合を通して、災害復旧活動に従事する会員である。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・個人情報保護に関する方針を策定している。 ・情報管理のルールを社内周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・コンプライアンス研修を定期的に実施。 ・飲酒運転撲滅宣言企業登録など、法令遵守の体制・仕組み・ルールを整備している。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・経営理念を明文化している。 ・経営理念や経営目標を社内研修や会議などで定期的に共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と、事業継続計画(BCP)を策定している。 ・事業承継のサポート機関に相談している。									○	○		○					○