

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	たむら道路株式会社
所在地	福岡市東区松島 3 丁目 1 4 番 1 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-621-7858
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の仕事に対する満足度や職場環境について調査し、休暇取得向上、残業時間減少に取り組んでいる。また、地域のライフラインを守る事業者として、地域貢献に邁進してまいります。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カ テ ゴ リ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環 境	社 会	経 済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人 権 ・ 労 働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・中高年者を積極的に採用し定年65歳と定めている。 ・福岡県「子育て応援宣言企業」として登録し、産休育休からの復帰がしやすい職場づくりに努めている。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置し、担当者に相談マニュアルを渡している。						○		○	○								○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。			○	○	・ノー残業デーの実施 ・有給休暇取得の促進を行っている。 ・会議時間の見直しに着手している。					○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。			○	○	・業務に必要な資格取得については、費用をすべて負担し、合格後に毎月資格手当を支給している。					○	○		○	○							
環 境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している。						○		○			○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・LED照明を導入している。 ・社員にエコドライブ徹底の意識付けを行っている。								○				○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・再生紙の活用を図り天然資源を大事にしている。								○					○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水を呼びかけや張り紙により意識改革を実施している								○									
製 品 ・ サ ー ビ ス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・現場の安全管理を徹底している。						○							○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・災害時等における防災、災害緊急活動等協定を、協会を通し福岡市と締結し災害時に備えている。 ・福岡県の出会い応援団体に登録している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公 正 な 事 業 慣 行 ・ 組 織 体 制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。			○	・セキュリティシステムを導入している。 ・警備のため監視カメラを設置している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。			○	・福岡県飲酒運転撲滅宣言企業に登録している。 ・安全運転管理者を置いている。 ・アルコールチェッカーを設置し、毎朝チェックしている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営者が理念を持ち、経営理念・経営目標を社員に説明し、掲示している。									○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。										○		○		○			○