

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社玉屋
所在地	福岡市中央区春吉 3 丁目 12 番 1 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	サービス業
電話番号	092-718-3330
ホームページ	https://www.tamaya.gr.jp

Well-being 向上 に向けた取り組み	・企業理念の一つに「社員のやりがいと幸せ」を掲げ、様々な取り組みにチャレンジしております。 ・選択勤務制度、産前産後休暇、育児休暇、男性の育児休業取得推進、有給休暇の取得促進、資格取得支援制度などを導入し、社員が働きやすい環境づくりに努めております。 ・全店舗に社員食堂を完備し、一食 200 円で栄養バランスのとれた食事を提供しているほか、定期的な健康診断やストレスチェックを実施。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社玉屋

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	■組織改正により、ダイバーシティ推進室を設立 ■定年後の再雇用制度を導入						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	■選択勤務制度の導入 ■産前産後休暇、育児休暇の導入 ■男性の育児休業取得を推進 ■有給休暇の取得促進 ■資格取得支援制度の導入						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	■ハラスメント研修の実施 ■職場環境監査を行い、従業員と定期的な面談を実施 ■全従業員が困り事や悩み事を相談できる窓口として「ちょっと聞いてよホットライン」を設置						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	■定期的なストレスチェックの実施 ■全店舗に社員食堂を完備し、一食200円で栄養バランスのとれた食事を提供 ■メンタルヘルスの相談窓口として、産業医が在籍 ■長時間労働の削減				○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	■新入社員を対象としたフォローアップ研修を実施 ■接客力向上を目的としたマイスター制度を導入 ■新入社員を対象としたメイクアップ研修の実施				○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	■店舗にてフリーマーケットを開催 ■古紙などの分別を促進し、リサイクルに努めている				○		○				○	○			○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	■太陽光発電システムの運用(トリアード宗像店、筑前店) ■本店の立体駐車場に電気自動車用充電設備を設置 ■環境に配慮したクリーンな乗り物を推進(チャリチャリ、mobby、ラクすくのポートを福岡市内の店舗に設置)							○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	■海岸清掃によるプラスチックごみの削減に努めている ■宗像市のさつき松原アダプトプログラムに参加						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	○	○	■トリアード宗像に非常用飲料水貯水槽を設置(40トン:20リットルポリタンク2,000個分に相当) ■社員食堂にて節水の呼びかけ ■節水型トイレを導入						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	■企業HP内と各店舗にお客様の声掲示板を設置し、サービス、品質の向上に努めている				○								○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	■トリアード宗像にて宗像市と防災拠点に関する協定を締結 ■乳がん検診の促進活動を行うNPO法人と協力し、玉屋本店の ビジョンにてピンクリボン運動を啓発 ■定期的な献血活動を実施		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		■個人情報保護規定を制定している																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		■会社独自の取り組みとして、玉屋あたりまえ12カ条(モラル編、仕事編)を制定し、ルールやマナーの遵守に努めている																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		■社風改革を推進し、自由闊達な意見交換ができる職場環境を整備 ■ブランドブックを発行し、企業理念やクレドを共有								○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	■災害時のフローチャート、緊急連絡網を作成 ■全店舗に防災備蓄品を完備									○		○		○			○	