

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社田中興発
所在地	福岡市早良区西入部二丁目 1 番 3 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-803-2320
ホームページ	https://www.tanakakouhatsu.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員が働きやすく成長できる企業となれるよう、スキル向上、資格取得に向けた講習受講などの支援の実施、ひとりひとりが活躍できる職場環境の整備に取り組んでいます。また、ノー残業の実施、年次有給休暇の取得、従業員の健康増進に向けたイベントの実施を行っています。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社田中興発

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	性別・年齢・人種を問わず多様な人材の受入れや、活躍できる職場環境の整備を整えている。						○		○		○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	年次有給休暇の取得や長時間労働の抑制に関するルールを社内規定(就業規則)で定めている。						○		○		○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	ハラスメントの禁止を社内規定で定め、周知するための活動(ルールブックの配布、読み合わせ、ポスター掲示など)を実施している。						○		○		○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	従業員の健康増進に向けたイベントの実施。 ノー残業の実施。				○		○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	スキル向上、資格取得に向けた支援の実施。				○	○			○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	廃棄物の種類・量の把握、削減計画の作成・運用の実施。 ISO14001に沿った資源の再利用の実施。				○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	環境負荷低減に繋がる建設機械等の導入。							○					○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	地域清掃活動への積極的な参加の実施。 エコキャップ回収運動で世界の子ども達へのポリオワクチン接種の協力活動の実施。							○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		自社の水源を含む水の使用状況を把握し、使用量の削減に取り組んでいる。 現場事務所に雨水貯蓄タンクを設置し、雨水利用を行い水の有効利用と節水を実施している。						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	ISO9001を取得し、製品の品質管理に努めている。				○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	材料や製品選定時に地場企業を選ぶなど事業活動を通じ地域の活性化に貢献できる取り組みを行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		個人情報保護に関する方針やルールを社内規定(就業規則)で定めている。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		法令遵守(コンプライアンス)に関するルールや方針が社内規定(就業規則)で定められている。 コンプライアンス違反があった場合の通報の仕組みや、発生した事案への対応手順がある。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○		経営理念、経営目標を明文化し、定例会での説明、実施内容を報告している。								○	○								○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	事故や災害、感染症などの発生時におけるBCP(事業継続計画)を策定している。 定期的な教育・訓練の実施。										○		○					○	