

## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

|         |                                                                   |
|---------|-------------------------------------------------------------------|
| 事業者名    | 株式会社セレスポ 福岡支店                                                     |
| 所在地     | 東京都豊島区北大塚 1-21-5                                                  |
| 市内拠点所在地 | (所在地が市外の場合のみ記載)<br>福岡市東区松崎 2-24-12                                |
| 業種      | サービス業                                                             |
| 電話番号    | 092-663-5550                                                      |
| ホームページ  | <a href="http://www.cerespo.co.jp/">http://www.cerespo.co.jp/</a> |

|                          |                                                                                                                                                                                        |            |   |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---|
| Well-being 向上<br>に向けた取組み | <p>テレワーク制度とスーパーフレックス制度を導入し、通院・介護・看護など、各自の生活状況に応じて柔軟な勤務時間で働ける環境を整えている。</p> <p>また、社員のエンゲージメント向上のためオフィス環境の整備やタウンホールミーティング（経営陣と従業員）と1on1ミーティング（上司と部下）の実施、メンタルヘルス対策で年1回ストレスチェックを実施している。</p> |            |   |
| アンケート実施                  | ○                                                                                                                                                                                      | アンケートの社内共有 | ○ |

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社セレスポ 福岡支店

| カテゴリー        | チェック項目                                                                                                           | 3側面該当 |    | 具体的な取組み<br>※150文字以内でご記入ください                                                                                                           | 関連する主なSDGs |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
|              |                                                                                                                  | 環境    | 社会 |                                                                                                                                       | 1          | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |  |
|              |                                                                                                                  |       |    |                                                                                                                                       |            |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| 人権・労働        | 【ダイバーシティ経営の促進】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。                                           | ○     | ○  | ●女性・高齢者・外国人・障がい者(2025年6月時:3.0%)の積極的な雇用と推進。<br>●結婚、妊娠、出産、育児等の理由で退職した者の優先的な再雇用制度の導入。<br>●パートナー・ファミリーシップ制度を導入し、多様なパートナーシップを尊重する体制を整えている。 |            |   |   |   |   | ○ |   | ○ | ○ |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|              | 【多様な働き方の促進】<br>・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。<br>・ワークライフバランスを推進している。                             | ○     | ○  | ●テレワーク制度やスーパーフレックス制度を導入し、各々に合ったフレキシブルタイムでの勤務を実施している。<br>●通院・介護・看護等を理由に、週休3日で勤務できる選択型週休3日制を設けている。                                      |            |   |   |   |   | ○ |   | ○ | ○ |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|              | 【人権の尊重】<br>・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。                                                | ○     | ○  | ●あらゆるハラスメント防止に対する規定を就業規則に明記。<br>●社内の相談窓口「セレスポ110」の設置。<br>●LGBTQ+当事者が安心して楽しめるイベントの制作をサポートする「LGBTQ+ハンドブック」を作成。                          |            |   |   |   |   | ○ |   | ○ | ○ |    |    |    |    |    |    | ○  |    |  |
|              | 【従業員の心と体の健康への配慮】<br>・長時間労働の是正に取り組んでいる。<br>・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。 | ○     | ○  | ●24時間電話健康相談・介護相談できるホットライン「健康サポートサービス」の利用。<br>●定期的なメンタルヘルスチェックで、対象者に産業医面談を実施している。                                                      |            |   |   | ○ | ○ |   |   | ○ |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|              | 【人材育成】<br>・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。<br>・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。                                    | ○     | ○  | ●オンライン研修制度を導入し、全従業員が参加できる環境を整えている。<br>●意欲のある社員の成長と、業務レベルの向上に寄与する様々な活動に対する費用の全額(上限額1人2万円/年)を支援する「自己啓発支援補助制度」を設置。                       |            |   |   | ○ | ○ |   |   | ○ | ○ |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| 環境           | 【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】<br>・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。<br>・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。                         | ○     | ○  | ●ペーパーレス・再生用紙利用の促進、古紙・ペットボトル・段ボールのリサイクルBOXを設置し、福岡市資源回収協定事業者へ持ち込み処理をしている。<br>●ブルーシートの水平リサイクル(循環型資材の導入)を行っている。                           |            |   |   | ○ |   | ○ |   |   |   |    | ○  | ○  |    | ○  |    |    |    |  |
|              | 【温室効果ガスの排出削減】<br>・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。                                                    | ○     | ○  | ●2019年より、全国26拠点において再生可能エネルギー「みんなの電力」を使用している。                                                                                          |            |   |   |   |   |   | ○ |   |   |    |    | ○  | ○  |    |    |    |    |  |
|              | 【生物多様性、天然資源への配慮】<br>・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。           | ○     | ○  | ●イベントにおける持続可能性に関する国際標準規格ISO20121を取得し、規格に則ったマネジメントシステムで社会・環境・ガバナンスの各方面からサービス品質の管理を行っている。また、第三者機関によるマネジメントシステムの審査を毎年実施している。             |            |   |   |   |   |   | ○ |   |   |    |    | ○  | ○  | ○  | ○  |    |    |  |
|              | 【水資源の有効活用】<br>・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。                                                                 | ○     |    | ●水道使用料を社内で展開するなど、オフィス内での節水を意識づけ節水に努めている。<br>●仮設設備(手洗い場・給水所など)の節水型機材の提案。                                                               |            |   |   |   |   | ○ |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| 製品・サービス      | 【製品・サービスの安全性】<br>・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。                                                           | ○     | ○  | ●2013年より安全・品質向上推進大会を開催し、協力会社と共有しながら安全・品質向上の強化を図っている。                                                                                  |            |   |   | ○ |   |   |   |   |   |    |    | ○  |    |    |    |    |    |  |
|              | 【社会課題解決】<br>・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。<br>・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。      | ○     | ○  | ●イベント業界、イベント業務の理解を深めることを目的としたインターンシップを実施している。<br>●サステナビリティをテーマとした高校生向けプログラムへの協力を行っている。                                                | ○          | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○  | ○  | ○  | ○  | ○  | ○  | ○  | ○  |  |
| 公正な事業慣行・組織体制 | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。                                                                                     | ○     |    | ●プライバシーマークを取得し、個人情報保護マネジメントシステムに基づいた定期的な個人点検、部署点検、部署監査を実施している。<br>●個人情報安全管理細則を定め、会社規則に記載し実施している。                                      |            |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    | ○  |    |  |
|              | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。                                                             | ○     |    | ●相談窓口「内部通報ホットライン」を設置し、業務運営に関する違反や不正行為(コンプライアンス違反、法令違反等)を外部法律事務所へ相談できる環境を整えている。<br>●競争入札参加時に「競争案件参加に伴う誓約書」を作成し法令遵守を徹底している。             |            |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    | ○  |  |
|              | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。                                                                           | ○     |    | ●経営理念を各部署に掲示し共有している。<br>●中期経営計画を策定し、各社員へ説明会等を通じて共有している。                                                                               |            |   |   |   |   |   |   |   | ○ | ○  |    |    |    |    |    |    | ○  |  |
|              | 【事業継続、事業承継】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている。                                            | ○     | ○  | ●代表取締役等を構成員とする対策本部を設置し、緊急時の連絡網、情報伝達体制、顧客・マスコミ・監督当局等への対応と共に、情報伝達体制や業務継続方針を定めている。                                                       |            |   |   |   |   |   |   |   |   | ○  | ○  |    | ○  |    |    |    | ○  |  |