

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 7 C A c t
所在地	福岡市東区若宮 1 丁目 15-4-2F
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-410-5900
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の健康意識を高める為「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言づくり」や「がん対策サポート企業」に登録を行っています。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社7C Act

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	中高年者を積極的に採用している。						○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	「子育て応援宣言企業」と「介護応援宣言企業」に登録して治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する体制を整えている。						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	ハラスメントの防止について定期的にミーティングを行い相談しやすい環境づくりを行っている。						○			○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	長時間労働を是正するための取り組みを行っている。又、有給休暇の積極的な取得を推進している。ふくおか健康づくり団体事業所登録を行い毎年の健康診断を受診させるようにしている。				○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	資格取得費用を全額負担し人材育成を行っている。又、資格受講の年間スケジュールを配布し受講の機会を提供している。						○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	金属、ガラス瓶、古紙等について分別ボックスの適正配置によりゴミの分別を徹底している。又、分別したゴミを適正な場所処分をしている。				○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	LED照明を導入している。								○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	事業の過程で発生した樹木の幹、枝等を薪にして天然資源の有効活用に配慮した活動を行っている。							○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		当社は井戸がある為、水道水は極力使用せず井戸水を使用するよう努めている。							○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	自社で施工した工事については品質や安全性を確保するため自主検査と定期的な自主点検を定期的に実施している。				○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	自社の事業が社会課題の解決にどのように繋がるかを意識して事業を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		情報システムへのセキュリティ対策を施している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		「飲酒運転撲滅宣言企業」に登録し法令遵守の重要性を全従業員に発信し法令遵守が確実に行われる為の体制・仕組みが整備されている。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○		経営理念を明文化し全社員に説明し共有している。												○	○				○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	事業継続計画(BCP)を策定している。 後継者を役員にし指導・育成に取り組んでいる。													○	○	○		○	