

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社設備保守センター
所在地	福岡市中央区高砂 2 丁目 10 番 1 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	サービス業
電話番号	092-521-1139
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	介護や子育てと仕事の両立を支援する休暇制度を導入している		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社設備保守センター

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	・年齢、身体の状態を問わず、多様な人材がや力を発揮できる職場づくりを促進している。 ・中高年者を積極的に採用し、若年層への経験や技術のスキルアップへつなげている。							○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	・介護や子育てと仕事の両立を支援する休暇制度導入している。						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を自社独自の窓口を設置している。 ・ハラスメントや人権問題に関する研修を定期的に実施している。							○		○	○						○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	・勤怠システムを導入し、長時間労働の是正や1人にかかる業務バランスの調整を行っている。 ・メンタルヘルスに関する研修やアンケートを行っている。				○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	・資格取得や能力開発のための通信教育を導入し、合格時や完了時には受験料や受講料を会社負担するなど、積極的な能力開発の機会を提供している。					○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	・古紙、金属缶、ガラス、びん、プラスチック、電池等について、分別改修ボックスの定期的配置により、ごみの分別を徹底している。				○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・こまめな消灯や不必要な場所での消灯を従業員へ呼びかけており、実施している。								○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	・地域や公園などの清掃活動を通して、自社活動が生物多様性の保全に関する支援を実施している。							○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		・従業員への節水を呼び掛け、自動水栓を導入するなど、節水に努めている。 ・LED照明を導入しており、推奨している。						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	・提供サービスの安全や品質を管理する部署を設け、活動している。				○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・誰もが安心して安全に建物を利用できるように常に潜むリスクを考えそれぞれが行動できるように事業を展開している。(建物維持管理会社であるため)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		・個人情報などの保護に関する研修を実施している。 ・セキュリティ対策を実施している。																○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		・コンプライアンスに関する研修を月1回部門内で実施している。 ・法令遵守が確実に行われるように、体制・仕組み・ルールを徹底し整備している。																○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○		・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を部門ごとに説明し、部門から各従業員へ説明し、明確な目標を共有している。									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・事業承継のため、後継者の指導・育成に取り組んでいる。										○	○		○			○		