

福岡市 Well-being&SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社西陵設備
所在地	福岡市西区野方 6 丁目 22 番 1 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-811-7228
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	子育てや治療のための休暇が取得しやすい環境を整備している。 従業員が心身ともに健康で働きやすい職場環境づくりを目指し、 定期的な健康診断を実施している。 社内空調は省エネ基準を満たす高性能タイプを使用し、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。 ペーパーレス化を推進しており、天然資源の持続的利用に配慮している。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社西陵設備

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・女性社員のキャリアアップ支援のため、社内研修を行っている。 ・定年退職後の再雇用に取り組んでいる。						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・子育てや治療のための休業や時短勤務など柔軟に対応している。 ・年間休日を120日以上としている。						○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置し、定期的に社内研修を行っている。						○			○		○						○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・社内完全禁煙とし、禁煙希望者に対しては、個別健康相談を設け、健康指導をしている。 ・年1回の健康診断の実施。					○		○			○							
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・スキルアップのための資格取得時に必要経費を支援している。 ・新入社員には新人研修を実施、定期的継続的にスキルアップ研修を実施。 ・資格取得補助制度によるスキルアップ支援を行っている。						○	○			○	○						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・従業員はマイボトルを利用している。						○			○				○	○		○	
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・社内空調は、省エネ基準を満たす高性能タイプのエアコンを使用。 ・ピークカットを採用し、電力使用料を削減している。 ・社内全てをLED照明にし、未使用時は消灯している。									○				○	○			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・ペーパーレス化に取り組んでおり、印刷時には再生紙を利用している。									○					○	○	○	○
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・社内に自動水栓、超節水型便器を設置し、節水に努めている。									○								
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・安全衛生協会を毎週開催し、安全についての周知を繰り返し実施している。 ・施工品質の確保のため、役員による抜き打ち検査を実施している。						○									○		
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・福岡市管工事協同組合を通じて、福岡市との水道事業における防災協定に協力している。 ・一般社団法人福岡防災機構に参加し、自社サービスの提供に協力している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。										○	○						○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。											○		○		○		○