

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	シンクス株式会社
所在地	福岡市早良区荒江 3-5-6
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	サービス業
電話番号	092-707-5507
ホームページ	https://sinx.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員一人一人が独自のキャリア形成ができるよう、適正に合わせて業務を割り振り、適宜面談を行うことで成長することを目指します。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・高齢者、外国人等積極的に採用し、職務に差を設けていない。 ・定年退職の定めなし。						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク、時差出勤の実施あり。 ・育児や介護と仕事の両立の為、柔軟な働き方で支援している。						○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・人権に対する研修を積極的に受講し、社内で共有している。						○			○		○						○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・DX化により業務の効率化を図っている。 ・心身共に不安がある従業員へは定期的に面談を行いフォローする。					○		○			○							
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得を推進し、勉強会を実施する等フォロー体制を整えている。 ・定期的に研修会を実施している。						○	○			○	○						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・社内の廃棄物の分別を徹底し、適性に処理している。 ・3Rを推進し、出来るだけゴミの出ない職場にしている。					○			○				○	○		○		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クールビズ(会社指定のユニフォームを着用する等)を個人のタイミングで選択し、冷暖房の過度な使用を抑制している。								○				○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・近隣の自治体及び小学校と連携し、鮎の放流活動を行っている。 ・社内の照明はLEDを使っている。								○					○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水の呼びかけを実施している。								○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・自社の成果物については、自社で厳格にチェックする体制を整えている。					○								○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・人種差別や偏見をなくし、互いを認め合える多文化共生社会の実現を目指している。 ・自社の強みを活かし、新しいサービスを提供するための仕組みを提案し、実施している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報を含む情報セキュリティに関する方針を策定し、規定・実施要領を整備している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・社内規定やマニュアルを文書化し、従業員へ周知している。 ・定期的に研修会を実施し、従業員に社内規定を理解させ業務に反映している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営者が理念を持ち、随時従業員へ共有している。 ・研修を通じて、意見交換を行い共通の価値観を醸成している。									○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網や行動マニュアルを作成し、緊急時の連絡・対応体制を整備している。 ・後継者を指定し、事業承継に向けた準備を実施している。											○		○		○		○