

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	松鶴建設株式会社
所在地	福岡市博多区博多駅前 1-5-1
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-411-1510
ホームページ	https://shokaku-iso.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	年 1 回以上の個人面談を行い、社員の意見を常に聞き入れる体制であるほか、数値目標による「働き方改革宣言」を発信・周知するなど働きやすい職場づくりに取り組んでいます。 また、女性の地位向上や社会参加を目指す国連の「国際女性デー」にも賛同し弊社社員の公告を新聞に掲載するなど女性にとっても働きやすい職場づくりに取り組んでいます。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 松鶴建設株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・外部講師による「ダイバーシティ研修」実施 ・「人権・同和問題啓発研修」(福岡県)受講 ・多様な人材の雇用実績(女性、外国人、高齢者) ・工事施工箇所に設置する「安全看板」を多国籍表記 ・国際女性デーに協賛						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・テレワーク制度の実施 ・「次世代育成・男女共同参画支援事業」「働き方改革推進企業」(福岡市)認定 ・「子育て応援宣言」「介護応援宣言」「働き方改革」(福岡県)登録						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・外部講師による「ハラスメント研修」実施 ・ハラスメント防止を就業規則に明記(相談窓口記載) ・「公正な採用選考」(福岡県)登録 ・「建設雇用改善」(福岡県)登録 ・「人権・同和問題啓発研修」(福岡県)受講						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・「ノー残業推進月間」「ノー残業デー」の設定 ・「有給休暇奨励日」の設定 ・「働き方改革推進企業」(福岡市)「働き方改革」(福岡県)登録 ・健康診断の受診料補助制度 ・「働く世代をがんから守るがん対策サポート企業」(福岡県)登録				○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・適宜、各講習会に参加実績 ・インターンシップ受入れ体制の確立 ・求職者に対する職場見学の実施 ・外部講師による「新入社員研修」の実施					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ISO14001取得 ・「県産リサイクル応援事業所」登録 ・現場で発生する廃棄物は「マニフェスト」にて適正管理 ・多量排出事業者の計画作成・結果報告の実施 ・デジタル化導入におけるペーパーレス化					○		○				○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・事業所照明をLEDに取替 ・休憩時間の消灯の実施 ・現場内照明は太陽光パネル推奨 ・クール・ウォームビズの推奨							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・「県産リサイクル応援事業所」登録 ・ISO14001取得 ・福岡県有明海での覆砂工事実績							○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけ ・現場トイレは快適トイレを推奨							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○		○	・ISO9001運用 ・内外部監査の実施 ・品質証明員の配置 ・施工計画書の作成					○							○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・国、県、市と災害協定を締結(活動実績有り)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。			○	・管理責任者を選定し、個人情報などを適切に管理している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。			○	・専門部署による法令遵守パトロールの実施 ・飲酒運転撲滅宣言企業登録(福岡県) ・不当要求防止登録(福岡県)																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念、目標を掲示し周知している									○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画を策定中。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・年1回以上避難訓練の実施 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。									○		○		○			○	