

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 JCA
所在地	福岡市博多区冷泉町 2 - 1 博多祇園 M-SQUARE 9F
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	情報通信業
電話番号	092-847-6066
ホームページ	https://www.nzkjca.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の働き方の選択肢を増やせるようテレワークの環境整備などに取り組んでいる。 また社員の健康維持や増進のために、定期的な健康診断の実施や健康的な食事・飲料の提供、及び定期的な社員への教育・指導を行っている。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

カ テ ゴ リ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環 境	社 会	経 済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人 権 ・ 労 働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	1.年齢、性別、身体状況に関わらず、多様な人材が活躍できるような職場環境整備に取り組んでいる。 2.女性役員、障がい者が実際に活躍している。 3.従業員満足度の向上に努めている。						○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	1.子育て、介護、病気からの復帰など、一人一人の個性や事情に合わせた働き方を促進している。 2.テレワークの促進や遠隔地に居住した場合も仕事ができる仕組みを整え、実際に運用している。						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	1.性差、年齢差、学歴、資格取得の差などが差別や人権侵害につながらないような配慮をしている。						○			○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	1.適正な業務量により、心や体に負荷がかからないように配慮している。 2.能力や経験に配慮した業務分量を行っている。 3.定期的な健康診断、予防接種を行っている。 4.観葉植物を多く配置し、ストレス軽減の図っている。 5.健康的な食事・飲料の提供、及び定期的な社員への教育・指導を行っている。				○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	1.毎日の朝礼、外部研修制度、Web研修制度により、能力・教育訓練を実施している。 2.マニュアルを整備し、業務の習得がしやすいような仕組みを作っている。				○	○				○	○								
環 境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	1.ビル会社と提携し、ごみの分別、リサイクルに取り組んでいる。 2.ペーパーレス化に取り組むことで紙の使用及び廃棄の削減を行っている。				○			○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	1.業務の効率化を図ることで、省エネやCO2の排出削減に取り組んでいる。 2.仕事をしやすい服装を推進するなど省エネと身体への負担軽減を図っている。								○				○	○					
環 境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	1.生物多様性に配慮した商品・サービスの活用や、地産地消を推進している。 2.キャンプ研修の中で、生物多様性・天然資源への配慮を学ぶ機会を設けている。							○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			1.職場、家庭での節水に努めている。 2.水の有効利用や節水を意識してキャンプ研修を行っている。							○											
製 品 ・ サ ー ビ ス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	1.製品、サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。 2.提供するサービスの質を確保するため、顧客の意見を聞いている。 3.ISO9001の認証を取得し、品質を維持するためのサイクルを設けており、社員は常に意識しながら業務を行っている。				○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	1.自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公 正 な 事 業 慣 行 ・ 組 織 体 制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		1.文書取扱規定などにより個人情報の保護に取り組んでいる。 2.社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 3.情報システムへのセキュリティ対策を施している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		1.法令遵守の重要性を従業員に発信している。 2.法令遵守が確実に行われるよう、仕組みを整備している。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	1.経営理念を明文化し、冊子として社員全員が携帯している。 2.経営理念に関する勉強会を全社にて定期的実施している。 3.経営目標を社員に公開し、定期的に会社の現状と目標に対する達成度合いを共有している。										○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	1.緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 2.後継者の指導・育成に取り組んでいる。 3.事故や災害を想定したテレワークの実施を推進している。											○		○		○		○	