

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ジェイ・テック
所在地	福岡市東区香椎駅東 3-14-10
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-692-9230
ホームページ	https://j-tec.ltd/

Well-being 向上 に向けた取り組み	屋外での業務が主になるので体力的な負荷がかかりやすいため、夏季には冷風機を設置するなどし業務時間中の休憩の質の向上に取り組み、ギア（装備）のアップデートによりできるだけ天候に左右されることなく快適に業務が遂行できるよう努めている。 また、安全な水を供給するという社会的貢献度の高い業務に従事しているという自負心を会社全体で共有し、社員のモチベーション向上に努めている。		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	○定年を65歳に延長し、それ以降も本人の希望により再雇用制度を導入。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	○季節・天候によって、より働きやすい環境確保のため、始業開始時刻等柔軟に対応。 ○持病があったり、家族に介護や治療が必要な社員に対しては、治療時間の確保を優先的に出来るよう配慮。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	○定期的にハラスメント研修を行い、社員への周知を行っている。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	○定期的に産業理学療法士による健康相談を行い、心身の健康状態を確認。社員の未病に努めるとともに、不具合のある社員にたいしては初期段階での治療を勧め、治療時間の確保が出来るよう対応。				○	○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	○事業に必要な資格の取得や、講習にかかる費用は全額会社負担とし、積極的に受講出来る環境づくりを整えている。 ○新規学卒予定者に向けての職場体験等の機会を設けている。					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	○事業所から排出された廃棄物は、適切に処理するよう指導を行っている。また、ごみの分別を徹底して行い、リサイクルごみに関しては、都度施設等に持ち込みしている。				○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	○自社社屋に太陽光発電施設を設置し、再生可能エネルギーの利用により、温室効果ガス排出の軽減に努めている。							○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	○コピー用紙には再生紙を使用し、日常的に使用する商品に関しても天然資源や生態系に配慮した商品の利用を心がけている。						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			○日常的に福岡地区水道企業団に掲載されている貯水率を社内でも共有し、節水に対する意識を高める雰囲気づくりをしている。また、社用車の洗車には積極的に井戸水を利用するよう指導している。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	○水道事業に関わる業務を営んでいるが、様々な資格が要求されるため報奨金制度を導入し、社員の資格取得を奨励し社内全体の技術力の向上に努めている。				○							○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	○主に福岡市水道局が発注する、老朽化した水道管を取り替える事業をしている。行政との連携により、騒音・防じん対策を意識した施工をするとともに、リサイクル製品の利用を積極的に行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		○個人情報に関わるデータはPC上で保管せず、書庫に施錠をして保管している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		○年2回、社内講習会を開き具体的なコンプライアンス違反例を挙げて、社員にわかりやすく説明し、法令遵守の重要性を説いている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		○経営理念及び経営目標はHPに掲載し社内全体で共有し、毎週月曜日に行う朝礼において社員に直接伝えている。								○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	○事後・災害発生時の緊急連絡体制を整備している。 ○事業承継に関しては専門家と相談し、多角的な視点で対策を講じる準備をしている。									○	○		○				○	