

福岡市 Well-being&SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社三和興業
所在地	福岡市東区千早 2 丁目 2 番 43 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-671-1855
ホームページ	sanwa-iec.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	企業理念「持続可能な社会で人々を幸せに」に基づき、 解体工事や産業廃棄物処理等の総合環境産業を通じて 全社員で一致協力し、地球環境保全と経済成長が両立する 持続可能な社会の実現を目標としており、従業員については 働き方の選択肢を増やせるよう、個人に応じた時間労働の導入や テレワークの環境整備など労働安全衛生に取り組んでいます。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社 三和興業

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	・外国人に対して、多言語表記ややさしい日本語の使用、翻訳機の導入など、円滑なコミュニケーションを図るための取組みを実施。 ・中高年者を積極的に採用している。						○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	・治療や介護、子育ての為に休暇・時短勤務制を導入するなど、柔軟な勤務形態をとっている。 ・『かくおか「働き方改革」推進企業認定』等、各制度を導入しワークライフバランスを推進。						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・人権問題やハラスメントの防止について研修会(人権啓発指導者セミナー等)に参加している。						○			○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	・残業前は事前承認を必要とするなど、長時間労働を是正するための具体的な取組みを行っている。 ・ノー残業デーの実施(毎週水曜日)				○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	・各部署で新人研修マニュアルを作成・使用して社内研修を実施。 ・社外研修の受講を積極的に奨励している。				○	○				○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	・産業廃棄物を高度選別プラント等の最新設備で再資源化率の向上を図っている。 ・社内ペーパーレス化(FAX、社内文書、契約書、伝票等)による廃棄物の発生を抑制。 ・エコアクション21の認証取得・運用により環境配慮に努めている				○		○						○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	・工場、事業所で使用する電力をすべて再生可能エネルギーで賄っている(太陽光発電、非化石証書)。 ・車、重機、プラントの電動化によるCO2削減 ・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・LED照明を導入している。								○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	・木くず・アスコン殻再生利用で陸上資源利用と廃棄物の削減を図っている ・最新型処理施設での再資源化率向上による埋め立て場の使用量削減を図っている ・敷地内緑化によるCO2削減と砂防を図っている						○						○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		・雨水を利用したタイパールを設置し水使用量を削減 ・従業員への節水の呼びかけや節水型機器を設置するなどして、節水に努めている						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	・現場会議、安全衛生協議会、安全パトロール、安全衛生品質委員会等を社内外で定期実施し、製品・サービスの安全衛生品質向上を図っている				○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	・エコアクション21認証の取得、SDGsの取組みをホームページで提示し自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・篠栗町と包括連携協定を締結 ・キッザニア福岡オフィシャルアクセラレーター契約締結	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		・法令遵守が確実に行われるよう、エコアクション21等での定期チェックなど、体制・仕組み・ルールを整備している。 ・福岡県飲酒運転撲滅宣言企業に登録している。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。												○	○				○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・長期的な事業承継のプランを検討し、準備を進めている。												○	○	○			○	