

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	三軌建設株式会社
所在地	福岡市博多区東光寺町 1 - 1 3 - 5
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-441-5421
ホームページ	https://www.sankikensetsu.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	社内の健康診断はもちろん人間ドッグの補助や年に 1 回のストレスチェック、アプリを使って楽しみながらできる「健康促進イベント」を行い従業員自身が心身の健康状態を把握できるようサポートしている。また労働環境の見直しに向け、働き方の選択肢を増やせるよう、長短勤務制度や始業時間の繰り上げ繰り下げ、時短勤務制度を導入するなど、柔軟な働き方の促進に取り組んでいる。		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 三軌建設株式会社

カ テ ゴ リ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環 境	社 会	経 済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人 権 ・ 労 働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。			○ ○	・女性や中高齢者の雇用など多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・中高年者を積極的に採用している。						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。			○ ○	・長短勤務、始業時間の繰り上げ繰り下げ、時短勤務制度を導入するなど、柔軟な勤務体制をとっている。 ・介護休暇、育児休業等の規定を設け、仕事を家庭の両立を支援する制度を導入している。							○			○		○					
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。			○ ○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・企業倫理研修で人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している。							○			○		○					○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。			○ ○	・長短勤務、始業時間の繰り上げ繰り下げ等、長時間労働を是正するための具体的な取り組みを行っている。 ・社員が楽しみながら参加できる「健康増進イベント」を行っている。 ・人間ドック受診を積極的に促進し、50歳以上に関しては60%の受診を目標としている。						○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。			○ ○	・将来の人材育成を目的とした社内研修や社外研修を行っている。 ・親会社との出向制度を設けている。 ・会社見学、先輩社員との懇談会、意見交換等、職業の学びの場を提供している。							○	○			○	○					
環 境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。		○ ○	○ ○	・個々にゴミ箱を置かず、古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底して3Rに努めている。						○				○				○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。		○	○	・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・LED照明を導入している。 ・社員に公共交通機関による移動を呼び掛けている。								○				○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。		○	○	・会社周辺の道路・水路等、地域の定期的な清掃、ゴミ拾いなど実施し生態系の維持回復や自然災害防止に取り組んでいる。 ・グリーン購入を実施している。								○					○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。		○		・従業員への節水の呼びかけをして節水に努めている。 ・各支店等、本社に水道料金の報告を行い管理している。									○								
製 品 ・ サ ー ビ ス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。			○ ○	・技術や工法に研究・習熟を重ね、責任施工体制の充実をはかり、安全を最優先に、快適な作業環境確保に留意し、高品質の提供に努力している。 ・品質管理システムの導入等にも積極的に取り組んでいる。						○								○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		○ ○	○ ○	・公共輸送(鉄道)に携わるという社会的使命を強く認識し、地域社会の人々の活動に直結する鉄道の安全輸送確保に向けて努めている。	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○
公 正 な 事 業 慣 行 ・ 組 織 体 制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。			○	・個人情報取扱規定を設けている。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。			○	・毎年行われる全従業員向けの企業倫理研修の中で法令遵守の重要性を従業員に発している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、週1回マナーアップ宣言の唱和をし、体制・仕組み・ルールを整備している。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、HPや社内報、年始挨拶、現場視察等で経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。													○	○			○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。		○ ○	○	・事業継続計画を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。														○	○	○	