

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	有限会社相良建設工業
所在地	福岡市博多区浦田 1 丁目 19-10-2
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-504-8588
ホームページ	https://sagara-kensetsu.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員各々の状況に応じて、働きやすい環境作りに取り組んでいる。 社内研修等で意見を共有できるようにしている。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・性別・年齢・国籍・身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場作りに取り組んでいる。 ・中高年層を積極適用採用している。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・治療や介護、子育て等による様々な状況に応じて柔軟な働き方を支援している。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・個人情報の保護を実践し、人権に対して影響が及ばない様人権問題・ハラスメント研修を実施している。						○		○	○								○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・労働時間の把握、長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・健康診断の実施。				○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・社外研修・社員研修・キャリアアップ支援等を積極的に実施し社員のスキルアップに取り組んでいる。						○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ゴミの分別を徹底し、リサイクルできるものはリサイクルステーションに出している。 ・ミスコピー等は再度裏紙として利用している。				○		○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・社内照明は全てLED照明を導入。 ・現場への移動は極力乗り合わせて移動している。							○					○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・事業所構内や周辺の緑化・美化活動への実施。							○						○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・社員への節水の呼びかけ、社内に節水を促す掲示物を貼付している。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・社員への安全訓練及び教育等を定期的実施し、社員一人一人の意識向上に努めている。				○								○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・人材不足の土木技術者の教育・育成に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・取り扱う全ての個人情報に関して、法令及び社内規定を遵守し定期的な対策を実施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・コンプライアンスの重要性を社員研修で常に発信している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化ししかかげ、社員と共有しモチベーションの向上に努めている。								○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・経営の見えるかを社員と共有している。 ・緊急時の安全確保の連絡体制を整えている。										○		○		○			○