

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社黒木工務店
所在地	福岡市中央区大手門 1 丁目 5 番 1 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-781-4631
ホームページ	https://www.kuroki-koumuten.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員それぞれのライフスタイルに合わせた働き方ができるよう zoom を活用した会議を実施。部分的（部署別）なフレックスタイム制の導入を検討している。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社黒木工務店

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	・中高年層を積極的に採用している。 ・年齢や体の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。						○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	・zoomを活用した会議を実施している。 ・部分的(部署別)なフレックスタイム制の活用を検討している。						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	・社員の人権・ハラスメントセミナーへ参加している。 ・ハラスメント対応の担当者を設置している。						○			○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	・長時間労働の是正のための活動を実施している。 ・勤怠管理システムを導入し、労働時間の管理を行っている。				○	○			○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	・各種研修の受講奨励を行っている。 ・資格取得奨励制度を継続している。 ・企業説明会に参加している。					○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	・各現場で分別回収ボックスを設置している。 ・事務所内でごみ分別を行っている。 ・マイバックを社員に配布している。				○		○						○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	・クールビズ・ウォームビズの実施による冷暖房使用抑制を行っている。 ・LED照明を順次導入している。 ・エコアクション21の環境経営目標の達成に取り組んでいる。								○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	・生物多様性に配慮した商品・サービスの取り扱い						○							○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		・事務所内での節水の呼びかけ・張り紙の設置を行っている。						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	・現場での安全確保、危険予知活動を徹底している。 ・ISO9001の監査により品質・安全性の確保に努めている。				○										○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	・自社の事業はどのような社会問題の解決につながるか意識し事業に邁進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○	・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を実施している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○	・コンプライアンス教育を実施している。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、全体会議などで共有している。									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。										○		○		○			○	